

tilvebragt mulighed herfor. Dog vil udstedelse af medarbejderaktier ikke alene medføre en genforhandling af bevillingen.

Det er hensigten, at bevillingen gives for et tidsrum på 5 år. Det kan dog ikke udelukkes, at udviklingen på f.eks. det internationale spillemarked eller salg af aktier kan medføre, at det vil være hensigtsmæssigt på et senere tidspunkt at udstede bevilling af kortere eller længere varighed. Det bemærkes, at bevilling til tips og lotto alene gives for et tidsrum på 5 år. Fornøyle af bevillingen kræver godkendelse af Folketingets Finansudvalg.

#### Til § 3

Gevinstandelen beregnes som en procentats af indskudssummen, excl. stempelafgift.

På finansloven for 1991 er klasselotteriets gevinstandel fastsat til 72 pct. Det findes hensigtsmæssigt at bevare denne procentandel som øvre grænse for selskabets fastsættelse af gevinstandelen, bl.a. for at undgå utilsigtede forskydninger på lotterimarkedet. I særlige tilfælde vil den faktiske gevinstandel dog som hidtil kunne overstige 72 pct. Da et klasselotteri netop er karakteriseret ved en høj gevinstandel, findes det samtidig nødvendigt med angivelse af en nedre grænse for gevinstandelens størrelse.

#### Til § 4

Ifølge § 4 fører skatteministeren tilsyn og kontrol med selskabets virksomhed. Som nævnt i de almindelige bemærkninger har det hidtidige tilsyn og kontrol med Det Kgl. Københavnske Klasselotteri primært bestået i det almindelige underordningsforhold til det tidligere Skattedepartement og nu Told- og Skattestyrelsen og Departementet, samt et særligt tilsyn med trækningerne.

For at sikre et fornødent tilsyn og kontrol med såvel selskabets daglige drift som afviklingen af lotteriet, vil der i bevillingen kunne fastsættes nærmere regler herom.

Revisionen af selskabet foretages i overensstemmelse med gældende praksis for statsaktieselskaber af Rigsrevisionen og en statsautoriseret revisor. Som vedtægtsbestemt revisor vil Rigsrevisionen beregne sig honorar for revisionsarbejdet.

Det er endvidere fundet hensigtsmæssigt at give skatteministeren mulighed for om fornødent at udstede påbud til selskabet.

#### Til § 5

Der er for tiden beskæftiget 10 tjenestemænd i Direktoratet og 4 tjenestemænd i hovedkollektionen.

I forbindelse med selskabets overtagelse af driften af klasselotteriet bevarer de tjenestemænd, der gør tjeneste ved Direktoratet og hovedkollektionen, deres hidtidige ansættelsesmæssige status som statstjenestemænd. De pågældende stillinger opføres fortsat som årsværk i anmærkningerne til finansloven.

De pågældende statstjenestemænd er forpligtet til fortsat at gøre tjeneste ved klasselotteriet, og de har under denne tjeneste som hidtil pligt til at tåle forandringer i stillingen, jf. herom tjenestemandsløvens § 12.

Bestemmelserne indebærer, at de i Direktoratet samt hovedkollektionen tjenestegørende statstjenestemænd ikke vil have krav på ventepenge/rådighedsløn eller pension som følge af det nystiftede selskabs overtagelse af klasselotteriet.

Som det fremgår af bestemmelsens stk. 2, vil det nye selskab snarest muligt efter overtagelsen fremkomme med tilbud til de pågældende statstjenestemænd om disses overgang til ansættelse i selskabet.

Accept af dette tilbud vil indebære, at de pågældende herefter med det efter tjenestemandsløvens gældende varsel bringer deres ansættelse til staten til ophør og indtræder i ansættelsesforhold til Det Danske Klasselotteri A/S.

Indtil et ansættelsestilbud fra selskabet måtte være accepteret og tjenestemandsansættelsen bragt til ophør, eller hvis ansættelsestilbudet ikke accepteres, opretholder de pågældende statstjenestemænd ansættelsesforholdet til staten, og staten udbetaler i tiden fra selskabets overtagelse af klasselotteriet fortsat løn m.v. og afholder udgifter til pension til de pågældende i overensstemmelse med reglerne i tjenestemandspensionslovgivningen.

Selskabet refunderer fra overtagelsestidspunktet udgifter til løn og eventuelle senere opståede udgifter til rådighedsløn/ventepenge til de nævnte statstjenestemænd samt betaler et af finansministeren fastsat pensionsbidrag til staten for den pensionsalder, som optjenes i tiden fra overtagelsen og fremefter.

Efter aktieselskabslovgivningen er det kun medarbejdere, der er ansat i aktieselskaber og anpartselskaber m.v., der har valget og kan være valgbare til hvervet som medarbejderrepræsentant i selskabets bestyrelse.

Tjenestemændene, der efter selskabets overtagelse af klasselotteriet fortsat gør tjeneste ved klasselotteriet, er, indtil de måtte have accepteret tilbud om ansættelse i selskabet, ansat i staten.

De er dermed afskåret fra at have indflydelse på spørgsmålet om medarbejderrepræsentation i selskabets bestyrelse og fra at blive indvalgt som repræsentant for medarbejderne.