

Beslutningsforslag nr. B 52. Fremsat den 28. januar 1992 af Lilli Gyldenkilde (SF), Tommy Dinesen (SF), Pernille Frahm (SF), Gade (SF) og Rahbæk Møller (SF)

Forslag til folketingsbeslutning

om sikring af lønmodtagernes tryghed i ansættelsen (varslings- og afskedigelsesregler m.v.)

Folketinget pålægger regeringen at fremsætte lovforslag senest den 1. november 1992 omhandlende sikring af lønmodtagernes tryghed i ansættelsen ud fra følgende principper:

1. Ved alle afskedigelser af mindst 10 personer skal arbejdsformidling, kommunen og de ansatte varsles mindst 2 måneder, før afskedigelsesvarsler kan afgives til dem, der skal afskediges.
2. På alle virksomheder med 10 ansatte og derover skal den på virksomheden valgte tillidsmand være til stede ved ansættelsessamtaler, omskolingsforhandlinger og afskedigelsessamtaler. Disse samtaler skal altid finde sted, inden der skrives til afskedigelser.
3. Opsigelse af medarbejdere skal ske med mindst 1 måneds varsel til fratrædelse ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen og med 3 måneders varsel til fratrædelse ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse.
Opsigelsesvarslet forhøjes med 1 måned for hvert 1 års ansættelse. Opsigelsesvarslet kan dog højst udgøre 6 måneder.
4. Efter forhandling med arbejdsmarkedets parter udarbejdes regler for veldefinerede områder, hvor sæsonarbejde, vikararbejde m.m. er almindeligt.
Disse regler skal som hovedregel bygge på tidsaftaler for ansættelsen.
5. Alle virksomheder, som skal ansætte nye medarbejdere inden for 1 år efter afskedigelser, har pligt til at tilbyde arbejdet til de afskedigede, såfremt disse har den uddannelsesmæssige baggrund herfor eller kan omskoles hertil.
6. Alle virksomheder skal sikre, at afskedigede medarbejdere, der har været ansat 10 år og derover, sikres en aftrædelsesløn svarende til mindst et halvt års løn, såfremt omskoling til andet arbejde ikke er muligt.
7. Kollektive afskedigelser. Ved afskedigelse af 10 ansatte og derover skal virksomheden stille et sekretariat til rådighed for 1 repræsentant for de afskedigede, 1 repræsentant for arbejdsformidlingen, 1 repræsentant for kommunen og 1 socialrådgiver med henblik på at udarbejde planer for anden beskæftigelse og uddannelse og på at yde rådgivning om sociale hjælpeforanstaltninger.
Sekretariatet skal oprettes samtidig med varsling om afskedigelserne.
8. Loven om lønmodtagernes tryghed i ansættelsen skal gælde for alle ansatte, der ikke er omfattet af bedre ordninger, og loven skal betragtes som en rammelovgivning, der ikke står over eller hindrer andre og bedre aftaler ifølge overenskomst eller ifølge tjenestemand- og funktionærlove.