

nærloven eller overenskomstaftaler ud af kraft, hvis de indeholder aftaler, der er bedre end loven.

Der kan udarbejdes særregler for virksomheder med under 10 ansatte. Der kan naturligvis ikke stilles samme krav til små virksomheder som til store. En lille håndværker med 4 ansatte ville jo give op på forhånd, såfremt varslingskrav m.v. var de samme som for store virksomheder. Derfor må der udarbejdes særregler, som hovedsagelig må bygge på tidsaftaler, som laves ved ansættelse af medarbejdere. Arbejds-

markedets parter foreslås også inddraget i udarbejdelsen af regler for disse aftaler.

Overtrædelser af de bestemmelser, der fastsættes i loven, kan indbringes for en voldgift, hvis kendelser skal følges.

Beslutningsforslaget er en genfremsættelse af et tidligere fremsat forslag med ændringer foranlediget af den tidligere behandling af forslaget (se senest beslutningsforslag nr. B 39, folketingsåret 1988-89, jf. Folketingstidende 1988-89, forhandlingerne sp. 4483 og 5516 og tillæg A sp. 3701).