

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

I 1988 blev lov om arbejdstilbud til ledige ændret, således at en ledig på et tidspunkt kan miste dagpengere retten på grund af 26 ugers reglen, uanset at vedkommende har modtaget alle tilbudte arbejds- og uddannelsestilbud. Alene i 1992 risikerer ca. 7.000 ledige at miste dagpengere retten af denne grund.

Forhåbentlig vil forhandlingerne om aktivering og om dagpengesystemet m.v. føre til løsninger, der giver disse ledige en chance for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Men forhandlingerne vil formentlig tage nogle måneder, og det er dybt urimeligt, at nogle ledige skal smides ud af dagpengesystemet, bare fordi de tilfældigvis falder for 26-ugers-reglen i de uger og måneder, hvor der forhandles.

SF foreslår derfor en moratorieordning, der indebærer, at de nævnte ledige fortsat kan oppebære arbejdsløshedsdagpenge. Det skal opfattes som en midlertidig foranstaltning, men der er ikke fastsat en tidsfrist. Varigheden afhænger nemlig dels af, hvor længe ovennævnte forhandlinger varer, dels af, hvornår nye aktiveringstilbud eller lignende derefter kan fremskaffes til de berørte personer.

### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

#### *Til § 1*

I dag mister en ledig sin dagpengere ret 2½ år efter udløbet af 2. arbejdstilbud, medmindre vedkommende har skaffet sig andet arbejde i mellemtiden. Bestemmelserne i § 1 sikrer, at vedkommende i denne situation kan bevare dagpengere retten, såfremt de øvrige betingelser herfor er opfyldt. Det forudsættes, at den ledige ikke har sagt nej til et arbejds- eller uddannelsestilbud og således havde haft mulighed for at bevare dagpengere retten.

#### *Til § 2*

Bestemmelsen indebærer, at ledige, der har mistet dagpengere retten, fordi § 1 ikke har været gældende hele 1992, kan genindtræde i dagpengere retten. Den mellemliggende periode kan eventuelt betragtes som en »død periode« i dagpengemæssig forstand. Nærmere regler herom kan fastsættes administrativt i medfør af § 55, stk. 5 (6), i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.