

Lovforslag nr. L 236. Fremsat den 21. februar 1992 af Lone Møller (S), Jytte Andersen (S), Hans Jørgen Jensen (S), Lissa Mathiasen (S), Lilli Gyldenkilde (SF), Gade (SF), Hanne Thanning Jacobsen (SF) og Lone Dybkjær (RV)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om ligestilling mellem mænd og kvinder og lov om lige løn til mænd og kvinder

§ 1

I lov nr. 238 af 20. april 1988 om ligestilling mellem mænd og kvinder foretages følgende ændringer:

1. I § 2 indsættes efter stk. 4 som nye stykker:

»Stk. 5. Ligestillingsrådet kan ved behandling af konkrete sager indhente erklæringer fra særligt sagkyndige.

Stk. 6. Repræsentanter for Ligestillingsrådet og de i stk. 5 nævnte særligt sagkyndige kan til brug for behandlingen af konkrete sager efter aftale besigtige arbejdets udførelse på de implicerede virksomheder.«

Stk. 5 bliver herefter stk. 7.

§ 2

I lov om lige løn til mænd og kvinder, jf. lovbekendtgørelse nr. 422 af 15. juni 1989, foretages følgende ændringer:

1. § 1, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Enhver arbejdsgiver skal yde kvinder og mænd lige løn, herunder lige lønvilkår, for samme arbejde eller for arbejde, der tillægges samme værdi.«

2. I § 1 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

»Stk. 3. Bedømmelsen af arbejdets værdi skal ske ud fra en helhedsvurdering, der kun må inddrage kvalifikationer og andre faktorer, som har direkte konkret relation til arbejdets udførelse.«

Stk. 3 bliver herefter stk. 4.

3. § 3 affattes således:

»§ 3. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om lige løn, herunder lige lønvilkår.

Stk. 2. Det påhviler arbejdsgiveren at bevise, at en afskedigelse ikke er foretaget i strid med reglerne i stk. 1.

Stk. 3. En afskedigelse, som er foretaget i strid med reglerne i stk. 1, underkendes efter påstand herom. En afskediget lønmodtager kan dog i stedet nedlægge påstand om en godtgørelse. Godtgørelsen kan ikke overstige 78 ugers løn beregnet efter den afskedigede lønmodtagers gennemsnitsfortjeneste gennem det sidste år og fastsættes under hensyntagen til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.«

4. I § 5 a indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

»Stk. 3. Enhver arbejdstager eller dennes repræsentant har ret til fra arbejdsgiveren at få udleveret oplysninger, som giver mulighed for at vurdere, om loven er overholdt.«