

der vedtages af den i punkt 2 (A) anførte bidragsprocent, som foreløbig er sat til 1 pct.

Ad 3

Der skal oprettes en særlig giro- eller bankkonto for fornyelsesfonden. Kontoen skal holdes adskilt fra virksomhedens øvrige konti. Udbetalinger fra kontoen kræver to underskrifter – én fra en repræsentant for hver part. Der skal føres et særskilt regnskab for denne konto, som skal holdes adskilt fra virksomhedens øvrige konti. I de fleste private virksomheder udarbejdes momsregnskabet hvert kvartal, ligesom indbetalingen af ATP-bidraget sker hvert kvartal. Overførslen af midler til fornyelsesfonden bør følge de tidsterminer, der er for indbetaling af henholdsvis moms og ATP-bidrag, ligesom eventuel udsættelse og påligning af renter m.v. i videst muligt omfang bør følge de regler, der allerede er gældende. Når dette er sket, skal midlerne overføres til fornyelsesfonden efter de tidsgrænser, som gælder for henholdsvis momsbetaling og overførsel af ATP-bidrag.

Efterregulering betyder både, at virksomheder, som skulle have indbetalt, men ikke har gjort det, fordi forventningerne ikke har givet anledning hertil, skal efterbetale, og at virksomheder, som har indbetalt for meget, fordi forventningerne overvurderer bidragsforpligtelsen, skal have pengene tilbage eller, hvis de er brugt, skal have dem modregnet i de efterfølgende betalinger.

Ad 4

Forslagsstillerne er opmærksomme på, at vilkårene kan være meget forskellige for små og store virksomheder og fra branche til branche. Det forventes derfor, at arbejdsministeren efter konsultation af de relevante hovedorganisationer udarbejder vejledende regler for sammensætningen af fornyelsesudvalget for forskellige virksomhedstyper. Det må forventes, at reglerne for nedsættelse af samarbejdsudvalg (som jo netop har en a-side og en b-side) i vid udstrækning vil kunne finde anvendelse.

Ad 5

Forudsætningen om enighed, hvor det er de to parter såvel som hver helhed, der skal være enige, giver de ansatte en reel medindflydelse på nogle af de forhold i virksomheden, som spiller en stor rolle for de ansatte, nemlig arbejdsmiljø, uddannelse og arbejdsorganisering. Det er forslagsstillerens forventning, at denne reelle medindflydelse vil frigøre ideer og øge engagement og virkelyst til gavn for både virksomhed og ansatte – for miljø og beskæftigelse generelt.

Ad 6

Da det er et krav, at der er enighed mellem parterne om anvendelsen af fornyelsesfondens midler, er det også nødvendigt at beskrive, hvad der skal ske, hvis parterne ikke kan blive enige. Det forventes kun at ske i ganske få tilfælde, idet de mange kombinationsmuligheder for midlernes anvendelse giver kompromismuligheder, ligesom både ledelse og ansatte har en fælles interesse i, at midlerne under alle omstændigheder anvendes på virksomheden frem for at blive kanaliseret til en godt nok tilsvarende anvendelse, men via beslutninger truffet i en række ministerier. I den forstand lægger forslaget op til decentralisering og selvforvaltning af en stor del af fornyelsen af den private sektor i Danmark.

Ved at sætte en passende tidsgrænse for opnåelsen af enighed er det også sikret, at ingen af parterne kan trække afgørelserne i langdrag. Der er således indbygget et forholdsvis stort pres på begge parter med hensyn til at blive enige. Der kan opstå situationer, hvor de to parter er enige, men hvor anvendelsen af midlerne må afvente beslutninger truffet uden for den pågældende virksomhed. I så fald skal et enigt fornyelsesudvalg kunne få op til et års dispensation fra den i punkt 6 anførte tidsgrænse for anvendelsen af fondens midler. Etableringen af et godt samarbejde mellem de to parter i fornyelsesudvalget vil i langt de fleste virksomheder næppe volde problemer overhovedet, idet parterne jo allerede kender hinanden gennem bl.a. samarbejdsudvalg, lønmodtagerrepræsentation i aktieselskabsbestyrelser, tillidsmandsinstitutionen, sikkerhedsudvalg, deltagelse i uddannelse og dagligt samarbejde i øvrigt. De få steder, hvor samarbejdet måtte knirke i starten, må man forvente, at den fælles fordel ved at blive enig vil sætte sig igennem efter et stykke tid, således at parterne ender med at finde en samarbejdsform om anvendelsen af fornyelsesfondens midler.

Udleverede midler deles ligeligt mellem de anførte ministerier. I Miljøministeriet forventes de indgåede midler at blive anvendt som supplement til udviklingsprogrammet for renere teknologi, i Industriministeriet til udviklingskontrakter for renere teknologi, i Arbejdsministeriet til henholdsvis Arbejdsmarkedsstyrelsen, der kan supplere arbejdsmarkedsuddannelserne, og Arbejdstilsynet, der kan anvende midlerne til opsøgende og forebyggende arbejde på arbejdsmiljøområdet, samt i Kulturministeriet, der kan anvende midlerne til en forstærket indsats for uddannelse af voksne i beskæftigelse, VUS.

Ad 7