

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Regeringen, Kommunernes Landsforening og Frederiksberg Kommune har opnået enighed om, at tjenstemands- og folkeskolelovgivningen bør søges ændret med henblik på at overføre kompetencen til at fastsætte løn- og andre ansættelsesvilkår for ansatte i folkeskolen i primærkommunerne til vedkommende kommunale myndigheder med virkning fra 1. april 1993. Lærernes Centralorganisation er enig i, at kompetencen bør overføres til kommunerne. Der henvises til det samtidig fremsatte forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken, lov om åremålsansættelse af tjenestemænd og ansatte på tjenstemændslignende vilkår, lov om folkeskolen og lov om frikommuner.

I tilslutning hertil stilles der foreslag om, at de tjenestemænd i folkeskolen, der pr. 31. marts 1993 er ansat i primærkommunerne, omfattes af en særlig lovgivning. Lovforslaget indebærer, at den almindelige tjenstemandslovgivning som udgangspunkt vil finde tilsvarende anvendelse for disse tjenestemænd. Kompetencen til at fastsætte løn- og andre ansættelsesvilkår for disse tjenestemænd overføres dog efter forslaget til vedkommende kommunale myndigheder, og tjenestemændene følger også på en række andre områder de regler, der gælder for tjenestemænd i kommunerne.

Lovforslaget har i medfør af § 48 i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken været forhandlet med Centralorganisationernes Fællesudvalg, herunder Lærernes Centralorganisation.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Bestemmelsen afgrænser den personkreds, der er omfattet af loven, til tjenestemænd i folkeskolen, der pr. 31. marts 1993 er ansat i primærkommunerne.

Ved tjenestemænd i folkeskolen forstås personer, der er ansat i folkeskolens tjeneste efter reglerne i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken, herunder varigt ansatte tjenestemænd, tjenestemænd ansat på prøve, tjenestemænd ansat på åre-

mål og tjenestemænd, der har tjenestefrihed. Personer, der er ansat på tilsvarende vilkår som tjenestemænd efter § 58 c i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken, omfattes ligeledes af loven.

Tjenestemænd, der uansøgt overflyttes til en anden stilling i folkeskolen, som de har pligt til at overtage, vil fortsat være omfattet af loven. Ansatte efter loven, der vender tilbage til en tilbagegangsstilling efter en åremålsansættelse, omfattes ligeledes af loven.

Ansatte efter loven, der efter ansøgning direkte overgår til en tilsvarende eller anden stilling i folkeskolen i samme eller anden primærkommune, vil ligeledes fortsat være omfattet af loven. Loven finder derimod ikke anvendelse, hvis de pågældende ansættes som kommunale tjenestemænd eller ansættes i Københavns kommunale skolevæsen.

Det er i den forbindelse forudsat, at der ikke anvendes fornyet prøveansættelse i forbindelse med varigt ansatte tjenestemænds stillingsskift inden for lovens rammer som ovenfor anført.

For tjenestemænd, som på det tidspunkt, hvorfra loven får virkning, er ansat på prøve, videreføres og afsluttes prøvetjenesten i overensstemmelse med § 6 i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.

Kommunernes Landsforening, Frederiksberg Kommune og Lærernes Centralorganisation er enige om, at timelærere, faste vikarer med læreruddannelse og vakancevikarer i folkeskolen i primærkommunerne overgår til overenskomstansættelse på det tidspunkt, hvorfra loven får virkning.

Til § 2

Bestemmelsen fastlægger hovedreglen, hvorefter den almindelige tjenstemandslovgivning finder tilsvarende anvendelse for de tjenestemænd, der er omfattet af loven.

Bestemmelsen indebærer f.eks., at finansministeren fortsat har kompetencen til at fastsætte regler om udgifter ved varetagelsen af borgerligt eller kommunalt ombud, hel eller delvis standsning af udbetaling