

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring (Folketingstidende 1969-70, FF. sp. 3233, 3605, 4342 og 4473, tillæg A sp. 2369; tillæg B sp. 673; tillæg C sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 632 af 2. september 1991 og ændret ved lov nr. 927 af 27. december 1991 og lov nr. 164 af 13. marts 1992. Der er endvidere den 1. april 1992 som L 254 fremsat forslag om ændring af loven. (Overgangsordning).

Forslaget er en udmøntning af den Det Konservative Folkeparti, Venstre, Det Radikale Venstre, Centrum-Demokraterne, Kristeligt Folkeparti, Socialdemokratiet og Socialistisk Folkeparti den 8. maj 1992 indgåede aftale om aktivering.

Forslaget giver mulighed for at aktivere ledige med dagpenge eller en ydelse svarende hertil.

Forslaget indeholder ændringer i relation til følgende aktiveringsforslag:

1. Jobrotation (lovforslagets nr. 1).
2. Fremrykning af arbejdstilbud for forsikrede ledige under 25 år (lovforslagets nr. 2).
3. Midlertidig udvidelse af hjemmehjælpen og merbeskæftigelse på kommunale daginstitutioner. (lovforslagets nr. 5, 6 og 7).
4. Aktiveringsordning for ledige på Bornholm. (lovforslagets nr. 8).
5. Forældrelovsydelse. (lovforslagets nr. 9).
6. Orlovsydelse til uddannelse. (lovforslagets nr. 10).

Ad 1.

Der er opnået enighed om permanentgørelse af voksenuddannelsesstøtteordningen (VUS) efter de hidtil gældende regler. Endvidere er der opnået enighed om i tilknytning hertil at etablere en refusionsordning for arbejdsgivere i den private sektor, der ansætter ledige dagpengemodtagere i orlovsperioden.

Refusionsordningen har til formål, at fremme uddannelse og jobrotation i den private sektor og at højne arbejdsstyrkens generelle uddannelsesniveau.

De vigtigste punkter i den foreslåede ordning er følgende:

- Ordningen, der alene vedrører den private sektor, er frivillig, både for lønmodtageren og for arbejdsgiveren.
- Lønmodtageren skal have haft ansættelse på virksomheden i mindst 6 måneder.
- Det sikres, at den ledigblevne stilling genbesættes med en dagpengeberettiget ledig.
- De ledige dagpengemodtagere skal beskæftiges i mindst 30 timer om ugen.
- Orlovsperioden skal være af mindst 4 og højst 36 ugers varighed.
- Refusionen til arbejdsgiveren svarer til dagpengemaksimum.

Refusionsordningen administreres som VUS-ordningen af Kulturministeriet.

For at sikre en sammenhængende arbejdsmarkedspolitisk indsats for virksomhederne og de ledige, forankres formidlingen af den ledige arbejdskraft efter de foreslåede rotationsordninger (udvidet VUS, forældreorlov og orlov til uddannelse) i arbejdsformidlingen i forlængelse af de øvrige ordninger i aktiveringsaftalen og i forlængelse af arbejdsformidlingens service over for virksomhederne.

Arbejdsformidlingen bistår med formidling af arbejdskraft til ledige orlovsstillinger, men arbejdsgiveren afgør, hvem der må anses for kvalificeret.

Arbejdsformidlingen påser og attesterer, at arbejdsgiveren ansætter den arbejdskraft, der er en betingelse for refusionens udbetaling, og påser endvidere, at den ansattes deltagelse i uddannelse dokumenteres for så vidt angår den udvidede VUS-ordning.

Ad 2

Forslaget fremsættes i tilknytning til ændringer i ATB-loven om frivilligt arbejdstilbud til forsikrede ledige under 25 år. Forslaget sikrer, at lønnen i arbejdstilbuddet ikke får indflydelse på dagpengenes størrelse ved eventuelt efterfølgende ledighed.

Ad 3