

Forslaget fremsættes samtidig med og i tilknytning til indenrigsministerens forslag til lov om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning for børn, hvorved kommunerne får mulighed for at beskæftige ledige inden for de nævnte områder og for at få udgifterne herved delvist finansieret af de beskæftigedes dagpenge. Der er tale om en midlertidig ordning, der løber til 1. januar 1994.

Forslaget indeholder ændringerne i reglerne om dagpenge, således at et beløb svarende til den lediges dagpenge af Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen kan overføres til kommunerne og Indenrigsministeriet efter de nærmere fastsatte regler herfor. Forslaget indeholder endvidere de rettigheder og pligter, der skal gælde for ledige omfattet af aktiveringsordningen. De ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, idet de dog ikke skal være aktivt arbejdssøgende. Forslaget indeholder endelig en bemyndigelse til Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen til at fastsætte nærmere regler om kassernes forpligtelser i forbindelse med administration af aktiveringsloven.

Efter forslaget om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning for børn kan kommunerne beskæftige disse persongrupper i maksimalt 12 måneder. Et medlem, der har været ledig i 13 uger inden for 26 uger kan deltage i aktiveringsordningen. Den beskæftigede vil modtage et vederlag, der svarer til de arbejdsløshedsdagpenge, den pågældende ville være berettiget til på tiltrædelsestidspunktet. Time-lønnen skal være den overenskomstmæssige, hvorfor timetallet fastsættes individuelt, således at der arbejdes det antal ugentlige timer, der svarer til forholdet mellem medlemmets dagpenge i en uge og overenskomstmæssig løn i en uge. Arbejdstiden skal dog være mindst 30 timer pr. uge ifølge aftalen.

Aktiveringsperioden betragtes som ledighed i relation til arbejdskravet i § 55.

Ad 4

Det er hensigten, at ledige på Bornholm som en forsøgsordning i perioden 1. oktober 1992 til og med 31. december 1993 uden at miste retten til dagpenge skal kunne påtage sig arbejde hos private arbejdsgivere i det ugentlige antal timer, der svarer til forholdet mellem den lediges dagpenge i en uge og overenskomstmæssig løn i en uge for det pågældende arbejde.

Ved forslaget skabes der hjemmel til fortsat at udbetale dagpenge til medlemmer, der efter de herom nærmere fastsatte regler er beskæftiget hos en privat arbejdsgiver. For så vidt angår de særlige betingelser, der skal være opfyldt, henvises til det samtidig

hermed fremsatte forslag til lov om aktiveringsordning for ledige på Bornholm.

Ad 5

For at give familier med småbørn i alderen 0-8 år mulighed for selv at passe egne børn i en længere eller en senere periode end den barselsorlov, der er fastsat i lov eller overenskomst, etableres som en forsøgsordning med mulighed for orlov i maksimalt 36 uger. Ordningen har virkning indtil udløbet af orlovsperioder, der er påbegyndt senest den 30. september 1993. I orlovsperioden skal medlemmet være berettiget til at modtage en ydelse svarende til 80 pct. af dagpengenes højeste beløb. Det er endvidere en betingelse, at arbejdsgiveren i orlovsperioden genbesætter stillingen med en dagpengeberettiget ledig.

De nærmere regler, der skal være opfyldt, er fastsat i det samtidig hermed fremsatte forslag til lov om forældreorlovsvydelse.

Ad 6

For at give ledige mulighed for i kortere perioder at opnå beskæftigelse, og som et tilbud til forsikrede beskæftigede og virksomheder etableres som en forsøgsordning mulighed for uddannelsesorlov med dagpenge. Ordningen har virkning indtil udløbet af orlovsperioder, der er påbegyndt senest den 30. september 1993.

Efter forslaget skal der i orlovsperioden, der højst kan være på 36 uger, udbetales en ydelse svarende til 80 pct. af dagpengenes højeste beløb.

De nærmere regler, der skal være opfyldt, er fastsat i det samtidig hermed fremsatte forslag til lov om orlovsydelse til uddannelse. Heraf fremgår det bl.a., at det er en betingelse for udbetaling af orlovsydelse, at det medlem, der skal have orlov har haft en fastere tilknytning til arbejdsmarkedet gennem længere tid samt at der sker genbesættelse af stillingen med en dagpengeberettiget ledig.

Økonomiske konsekvenser

På baggrund af de hidtidige erfaringer med anvendelsen af VUS som led i uddannelse og jobrotation, samt udvidelsen af målgruppen for ordningen, forventes det skønmæssigt, at 10.000-15.000 privatansatte lønmodtagere årligt ønsker at benytte sig af uddannelsesmuligheden, ligesom et tilsvarende antal dagpengeberettigede ledige vil blive beskæftigede i orlovsperioden.

For så vidt angår de økonomiske konsekvenser vedrørende aktiveringsordning for ledige på Bornholm, forældreorlovsvydelse og orlovsydelse til uddannelse henvises til de særlige lovforslag herom.