

de til 80 pct. af dagpengenes højeste beløb til fuldtidsbeskæftigede medlemmer, der efter aftale med arbejdsgiveren tager orlov for at passe egne børn i alderen 0-8 år. Det er en betingelse, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en dagpengeberettiget ledig i orlovsperioden. For deltidsbeskæftigede er fastsat en særlig beregningsregel.

Orlovsperioden vil blive regnet for »død periode«.

Da det ikke kan udelukkes, at et medlem med forældreorlov kan have arbejde eller indtægt, foreslås det, at der skal foretages fradrag i dagpengene efter de almindeligt gældende regler herfor.

Et medlem, der modtager forældreorlovsydelse er i orlovsperiode fritaget for den almindelige pligt om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Til nr. 10

Forslaget giver hjemmel til, at der maksimalt 36 uger kan udbetales en orlovsydelse svarende til 80 pct. af dagpengenes højeste beløb, når de i lov om orlovsydelse til uddannelse fastsatte betingelser er opfyldt.

Da det er en betingelse for udbetaling af orlovsydelse, at der mellem medlemmet og arbejdsgiveren er indgået en aftale om tilbagevenden til virksomheden, foreslås det, at perioden med uddannelse anses for »død periode«.

Et medlem, der modtager ydelse under uddannelsesorlov er i denne periode fritaget for den almindelige pligt om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Da det ikke kan udelukkes, at et medlem med orlov til uddannelse kan have arbejde eller indtægt, foreslås det, at der skal foretages fradrag i dagpengene efter de almindeligt gældende regler herfor.

Til § 2

Det foreslås, at lovforslaget træder i kraft den 1. juli 1992 bortset fra nr. 5, 6 og 7, hvor der skal fastsættes nærmere regler, og forslagene derfor først kan træde i kraft den 1. september 1992 og nr. 8, der træder i kraft samtidig med lov om aktiveringsordning for ledige på Bornholm efter arbejdsministerens bestemmelse. Der er endvidere tale om midlertidige aktiveringsordninger gældende indtil 1. januar 1994. Bestemmelserne i § 20 a, § 97 e om forældreorlov og § 97 f om orlov til uddannelse er dog gældende indtil udløbet af orlovsperioder påbegyndt senest den 30. september 1993.

Til § 3

For snarest at kunne iværksætte de aktiverende ordninger foreslås det, at ledighedsperioder før lovens ikrafttræden medregnes ved opgørelsen af ledighedskravene i de enkelte ordninger.