

Til nr. 2

Forslaget ændrer ikke på de gældende regler om merbeskæftigelse m.v.

Ordningen er et tilbud, den ledige kan tage imod. Afslår tilbudet har det ingen konsekvenser for dagpengeretten m.v., ligesom lovens øvrige tilbud ikke berøres heraf.

Tilsvarende har Arbejdsformidlingen (kommunen og amtskommunen) mulighed for, men ikke pligt til at yde det tidlige arbejdstilbud efter 6 måneder.

Det tidlige arbejdstilbud betyder, at den ledige får retten til et arbejdstilbud efter § 1, stk. 2, 1. pkt., det tilsvarende senere.

Til nr. 3

Forslaget giver ledige hjemmehjælpere, husassistenter, plejehjemsassistenter, omsorgsassistenter, pædagoger og pædagogmedhjælpere ret til et 2. arbejdstilbud, hvis de har deltaget i aktiviteter efter lov om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning for børn i mindst 3 måneder.

Til nr. 4

Det foreslås, at arbejdsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om en introduktionsperiode forud for et privat arbejdstilbud. Perioden vil blive fastsat til 2 uger. Den kan ændres efter forudgående drøftelse med partierne bag den vedtagne lov.

Deltagelse i en introduktionsperiode er frivillig for begge parter. Selvom den ledige afslår at deltage i en introduktionsperiode, anses den ledige for fortsat at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Afslaget medfører således ikke tab af retten til dagpenge.

Hvis en arbejdsgiver ønsker at oprette et arbejdstilbud med introduktionsperiode, så skal Arbejdsformidlingen forud for påbegyndelse af introduktionsperioden sikre, at arbejdstilbudet er rimeligt. Det vil sige, at tilbudet skal tage hensyn til den lediges arbejds- og uddannelsesmæssige forudsætninger, til afstand fra bopæl m.v. Der er således ingen forskel på afgivelse af arbejdstilbud med eller uden introduktionsperiode.

Introduktionsperioden er en mulighed for den ledige til at vurdere, om arbejdstilbudet er rimeligt. Hvis den ledige ikke finder tilbudet rimeligt, gælder de almindelige regler for afslag på arbejdstilbud.

Ønsker arbejdsgiveren efter introduktionsperioden ikke at ansætte den ledige i arbejdstilbudet, meddeles dette til Arbejdsformidlingen af arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren har herefter ikke yderligere forpligtelser i forhold til arbejdstilbudet.

Arbejdsformidlingen kan efter en konkret vurdering nægte en arbejdsgiver at oprette en introduktionsperiode.

I introduktionsperioden udbetales der dagpenge til den ledige. Den ledige skal stå til rådighed for formidlet arbejde.

Til nr. 7

Reglen præciserer, at der ikke ændres på de rettigheder og pligter, de ledige har efter lov om arbejdstilbud til ledige, hvis de ledige er omfattet af de samtidig fremsatte forslag til lov om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning for børn samt forslaget til lov om aktiveringsordning for ledige på Bornholm.

For medlemmer, der er omfattet af forslaget til lov om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning for børn, vil aktiveringsperioden dog vare op til 12 måneder, og rettighederne og pligterne efter loven vil derfor om nødvendigt blive udskudt. En udskydelse af rettighederne vil dog ikke kunne give ret til en forlænget dagpengeperiode.

For de medlemmer, der er omfattet af forslaget til lov om aktiveringsordning for ledige på Bornholm vil det betyde, at aktiveringsperioderne kan blive korte, eller at de må afbrydes.

## Til § 2

I henhold til EØF-Traktatens bestemmelser om statsstøtte vil ordningen omgående blive notificeret over for EF-Kommissionen. Dette indebærer, at ordningerne med de selvfundne arbejdstilbud og de frivillige arbejdstilbud først kan sættes i værk, når ordningerne er godkendt af Kommissionen. Hvis Kommissionen ikke reagerer inden 2 måneder, betragtes forslaget som godkendt. På baggrund af ordningernes direkte beskæftigelsesmæssige sigte, dels det forhold at den ikke knyttes til specifikke virksomheder eller brancher, påregnes det, at Kommissionen vil godkende ordningerne.