

## Bemærkninger til lovforslaget

### 1. Almindelige bemærkninger

Som led i aftalen om aktivering, indgået den 8. maj 1992 mellem regeringen, Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre, Centrum-Demokraterne og Kristeligt Folkeparti, er der opnået enighed om permanentgørelse af voksenuddannelsesstøtteordningen (VUS) efter de hidtil gældende regler. Endvidere er der opnået enighed om i tilknytning hertil at etablere en refusionsordning for arbejdsgivere i den private sektor, der ansætter ledige dagpengemodtagere som afløsere for fastansatte på uddannelsesorlov.

Refusionsordningen har til formål at højne arbejdsstyrkens generelle uddannelsesniveau og fremme jobrotation i den private sektor.

I forhold til den hidtidige VUS-ordning retter den foreslåede refusionsordning sig mod en bredere målgruppe af privatansatte lønmodtagere, og giver samtidig adgang til en udvidet orlovsperiode.

Refusionsordningen viderefører de gældende regler for voksenuddannelsesstøtte, hvorefter deltagelse i ordningen er frivillig for såvel lønmodtageren som arbejdsgiveren.

Refusionsordningen omfatter alle beskæftigede lønmodtagere i den private sektor med fast tilknytning til arbejdsmarkedet, dvs. at den pågældende skal have været beskæftiget på virksomheden i mindst 6 måneder.

Det er en betingelse for refusion, at der ansættes en dagpengeberettiget ledig i den ledigblevne stilling.

Der er ikke mulighed for at ansætte ledige med yderligere støtte, f.eks. med genoptræningsydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige eller med andre tilskud fra det offentlige.

Uddannelsesvalget er frit. De uddannelsessøgende kan deltage i almen og erhvervsrettet undervisning i arbejdstiden.

De vigtigste punkter i den foreslåede ordning er følgende:

- Ordningen vedrører alene den private sektor.
- Ordningen er frivillig for både lønmodtageren og arbejdsgiveren.

- Lønmodtageren skal have haft ansættelse på virksomheden i mindst 6 måneder.
- Den ledigblevne stilling skal genbesættes med en dagpengeberettiget ledig, der ansættes på overenskomstmæssige vilkår.
- Den ledige skal beskæftiges i mindst 30 timer om ugen.
- Orlovsperioden skal være af mindst 4 og højst 36 ugers varighed.
- Refusionen til arbejdsgiveren svarer til dagpenge maksimum.

Refusionsordningen administreres som VUS-ordningen af Kulturministeriet.

Arbejdsformidlingskontorerne bistår med formidling af arbejdskraft til de ledige orlovsstillinger, men arbejdsgiveren afgør selv, hvem der må anses for kvalificeret. Arbejdsformidlingen påser, at arbejdsgiveren ansætter den arbejdskraft, der er en betingelse for refusionens udbetaling, samt at den ansattes deltagelse i uddannelse dokumenteres.

Kulturministeriet udbetaler refusionen til arbejdsgiveren på baggrund af en refusionsbegæring, der er attesteret af Arbejdsformidlingen.

### *Administrative og økonomiske konsekvenser*

På baggrund af de hidtidige erfaringer med anvendelsen af VUS som led i uddannelse og jobrotation, samt udvidelsen af målgruppen for ordningen, forventes det skønsmæssigt, at 10.000-15.000 privatansatte lønmodtagere årligt ønsker at benytte sig af uddannelsesmuligheden, ligesom et tilsvarende antal ledige vil blive beskæftigede i orlovsperioden.

Refusionsordningen vil, bortset fra administrationsudgifter, være udgiftsneutral, idet udgifterne til refusionen til arbejdsgiverne vil svare til de dagpengeomæssige besparelser.

### 2. Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til nr. 1

Som en midlertidig ordning har det i perioden 1. juli 1991 - 1. juli 1992 været muligt at kombinere