

VUS- og ATB-ordningerne med fravigelse af ATB-ordningens merbeskæftigelseskrav.

På baggrund af de positive erfaringer med kombinationen af uddannelsesorlov og jobrotation etableres en permanent ordning for privatansatte lønmodtagere.

Den nye ordning har bl.a. til formål at øge efteruddannelsesindsatsen i private virksomheder og fremme disse virksomheders deltagelse i beskæftigelsesindsatsen således, at der ydes refusion til de arbejdsgivere, der ansætter ledige i de fastansattes orlovsperiode.

Til nr. 3
ad § 4 a

Ordningen beror på en frivillig orlovsaftale, der indgås mellem arbejdsgiveren og den ansatte.

Det forudsættes, at lønmodtageren på uddannelsesorlov får fuld lønkomensation, med mindre andet aftales mellem den ansatte og arbejdsgiveren.

Arbejdsgiveren får refusion svarende til højeste sats for arbejdsløshedsdagpenge.

ad § 4 b

Primært af hensyn til aktiveringsindsatsen skal uddannelsesorlov være en sammenhængende periode på mindst 4 og højst 36 uger.

Af hensyn til den fastansatte medarbejder skal uddannelsesaftalen indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen.

ad § 4 c

Det er en forudsætning for refusionens udbetaling, at arbejdsgiveren ansætter en dagpengeberettiget ledig i orlovsperioden.

Arbejdsformidlingen kontrollerer, at betingelserne for refusionens udbetaling er til stede.

For at sikre rimelige vilkår, skal den ledige beskæftiges i mindst 30 timer om ugen.

Der er intet til hinder for, at f.eks. 2 halvtidsansatte erstattes af en ledig, der ansættes på fuld tid.

ad § 4 d

Det er vigtigt, at det er arbejdsgiveren selv, der afgør, om en ledig er kvalificeret til ansættelse i den pågældende stilling.

Arbejdsformidlingen kontrollerer, at betingelserne for refusion er opfyldt, og attesterer den refusionsbegæring, der indsendes til Kulturministeriet.

Henvisningen til § 20 b i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring er henvisning til det senest fremsatte ændringsforslag til loven, som i øvrigt er ændret ved lov nr. 164 af 13. marts 1992.

Til nr. 5

Der tænkes bl.a. på dokumentation for medarbejderens deltagelse i uddannelse og afløserens ansættelse.

Oplysningsforpligtelsen over for Arbejdsformidlingen er fastsat i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Til nr. 6

Ændringen er en følge af omstruktureringen af Kulturministeriets departement og Direktoratet for Folkeoplysning, der fra den 1. juli 1992 etableres som en enhedsorganisation.