

## Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)  
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,  
der berøres af lovforslaget*

### 1. I § 1 indsættes som *stk. 2*:

»*Stk. 2.* Med henblik på at fremme uddannelse og jobrotation i den private sektor kan der endvidere ydes refusion til arbejdsgivere, der ansætter ledige dagpengemodtagere som afløserer for fastansatte på uddannelsesorlov.

§ 1. Loven har til formål gennem tildeling af støtte til voksenuddannelse at skabe økonomiske grundlag for, at voksne med kortvarig uddannelse får mulighed for at deltage i undervisning i arbejdstiden.

### 2. Før § 2 indsættes:

»*Uddannelsesstøtte til voksne med kort uddannelse*«.

§ 2. Kulturministeren kan yde støtte til deltagelse i almindennende eller erhvervsrettet voksenundervisning i arbejdstiden til personer, der

- 1) er lønmodtagere eller har anden erhvervsindtægt end lønindtægt,
- 2) har haft mindst ½ års beskæftigelse på fuld tid eller dertil svarende deltid hos nuværende arbejdsgiver,
- 3) er i alderen 25-60 år,
- 4) har en kortvarig skoleuddannelse og
- 5) har en kortvarig eller ingen erhvervsuddannelse.

*Stk. 2.* Kulturministeren kan fastsætte regler om prioritering af ansøgerne.

*Stk. 3.* Kulturministeren fastsætter regler for opgørelsen af beskæftigelsestiden for personer med anden erhvervsindtægt end lønindtægt.

*Stk. 4.* Kulturministeren fastsætter efter forhandling med arbejdsministeren og undervisnings- og forskningsministeren regler om,

hvilke undervisnings- og uddannelses tilbud der er omfattet af støtteordningen.

### 3. Efter § 4 indsættes:

»*Uddannelse og jobrotation for privat ansatte.*

§ 4a. Kulturministeren kan yde refusion til en privat arbejdsgiver, der træffer aftale med en medarbejder om orlov til uddannelse med løn.

§ 4b. Aftale om orlov træffes for en sammenhængende periode på mindst 4 og højst 36 uger.

*Stk. 2.* Aftalen skal indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen efter orloven.

§ 4c. Det er en betingelse for refusion, at medarbejderen har været beskæftiget på virksomheden i mindst 6 måneder, og at arbejdsgiveren ansætter en dagpengeberettiget ledig i orlovsperioden med mindst 30 timers ugentlig beskæftigelse.

*Stk. 2.* Løn- og arbejdsvilkår for afløseren skal svare til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde.

*Stk. 3.* Refusionen svarer til højeste sats for arbejdsløshedsdagpenge. For deltidsansatte nedsættes refusionen forholdsmæssigt.

*Stk. 4.* Såfremt afløserens ansættelsesforhold ophører inden orlovsperiodens udløb, skal stillingen genbesættes med en anden dagpengeberettiget ledig. Sker dette ikke, ophører refusionen.

*Stk. 5.* Medarbejderens deltagelse i uddannelse skal dokumenteres.