

*Stk. 2.* For deltidsbeskæftigede gælder yderligere følgende betingelser:

- 1) at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig med mindst samme arbejdstid
- 2) at den, der ansættes i orlovsstillingen, giver afkald på eventuel ret til nedsatte dagpenge efter lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Orlovsydelsen til deltidsbeskæftigede udgør 1/37 af ydelsen i medfør af § 4 for hver time, lønmodtageren i de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig ugentlig har arbejdet for arbejdsgiveren.

§ 8. Arbejdsformidlingen administrerer ordningen og har pligt til at underrette arbejdsløshedskasserne om forhold af betydning for udbetaling af orlovsydelsen.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om anvendelse af bestemmelserne i §§ 2-7, herunder om dokumentation for orlovsaftalen, om orlovsydelsen, om ansættelse af ledige i orlovsperioden og om arbejdsløshedskassernes medvirken m.v.

§ 9. Arbejdsformidlingens afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

§ 10. Loven træder i kraft den 1. juli 1992, og har virkning indtil den 1. juli 1994. Aftale om orlovsperiode i henhold til loven kan ikke indgås efter 30. september 1993.

§ 11. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.