

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

I. Indledning

Som et led i aftalen om aktivering indgået den 8. maj 1992 mellem Det Konservative Folkeparti, Venstre, Det Radikale Venstre, Centrum-Demokraterne, Kristeligt Folkeparti, Socialdemokratiet og SF er der opnået enighed om en forsøgsordning med orlovsydelse til uddannelse for beskæftigede lønmodtagere samt om at sikre jobrotation.

Den foreslåede ordning har flere formål. Den vil understøtte virksomhedernes behov for efter- og videreuddannelse af de ansatte samt give lønmodtagere mulighed for at deltage i såvel erhvervsrettede som almene uddannelsesaktiviteter, og dermed være med til at højne arbejdsstyrkens kvalifikationsniveau.

Endvidere vil rotationsordningen være et led i regeringens bestræbelser på at aktivere ledige.

II. Beskrivelse af ordningen

Den foreslåede ordning skal opfylde visse krav for at virke efter hensigten:

- Ordningen skal være frivillig, både for lønmodtageren og for arbejdsgiveren.
- Lønmodtageren skal have været fuldtidsbeskæftiget og medlem af en arbejdsløshedskasse, i mindst 7 år indenfor de sidste 10 år forud for orlovsperioden. Heraf skal vedkommende have været mindst 1 år i nuværende stilling på fuld tid.
- Det skal sikres, at den ledigblevne stilling genbesættes med en ledig, der er berettiget til dagpenge, og som er fuldtidsforsikret.
- Orlovsperiodens længde skal være aftalt på forhånd og kan maksimalt udgøre 36 uger, og dog mindst 4 uger.
- Indkomstkompensationen under orlov udgør 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb.
- Orlovsperioden skal faktisk benyttes til det aftalte formål. Deltagelse i uddannelsesaktiviteten skal kunne dokumenteres.
- Ordningen kan også omfatte deltidsbeskæftigede.

III. Betingelser

1. Ordningen er frivillig

Den foreslåede ordning indeholder ikke retskrav på orlov.

Ordningen er et tilbud til lønmodtageren og arbejdsgiveren, men ingen har krav på orlov. Herved mindskes risikoen for, at ordningen skaber flaskehalse på arbejdsmarkedet, eller at arbejdsgiverne påføres uønskede tab i forbindelse med oplæring m.v.

Lovforslaget giver fri adgang til, at lønmodtagere og arbejdsgivere kan aftale en sammenhængende orlovsperiode på mindst 4 uger og højst 36 uger.

Ordningen indeholder ligeledes ikke retskrav på tilbagevenden til arbejdspladsen.

Det er frivilligt for arbejdsgiveren og den ansatte at indgå aftale om de nærmere vilkår for tilbagevenden efter orloven.

Aftaleretten er alene begrænset af beskæftigelseskravet til de ansatte, uddannelsesvarigheden på mindst 4 uger og arbejdsgiverens forpligtelse til genbesættelse af stillingen.

Der indbygges ikke et egentligt retskrav i ordningen, men der er tale om en forpligtende aftale, der kan gøres gældende overfor arbejdsgiveren.

2. Uddannelsesmuligheder

Som udgangspunkt er der ingen begrænsninger i, hvilke typer af såvel erhvervsrettede som almene uddannelser lønmodtagere, der modtager orlovsydelse, kan deltage i.

Lønmodtagere på uddannelsesorlov har adgang til den ønskede uddannelse på lige fod med øvrige uddannelsessøgende.

3. Lønmodtageren skal være medlem af en arbejdsløshedskasse

Den foreslåede ordning omfatter personer med en forudgående længerevarende fast tilknytning til arbejdsmarkedet og med en vis anciennitet i nuværende stilling.

Lønmodtageren skal således for at kunne deltage i ordningen have været medlem af en arbejdsløshedskasse i mindst 7 år indenfor de sidste 10 år. Medlem-