

met skal endvidere have haft beskæftigelse svarende til fuld tid i 7 år indenfor 10 år. For deltidsbeskæftigede er kravet om beskæftigelse 4 år inden for 10 år. Lønmodtageren skal have været ansat på sin nuværende arbejdsplads i mindst 1 år.

4. Rotationselementet

Arbejdsgiveren vil være forpligtiget af orlovsaftalen og af kravet om genbesættelse. Ved eventuelt opbør af ansættelsesforholdet i den aftalte orlovsperiode skal der ansættes en anden ledig i den resterende periode. Sker det ikke er arbejdsgiveren forpligtiget til at betale orlovsydelsen.

For at fastholde det aktiverende element i lovforslaget, er det afgørende, at der sker en genbesættelse af stillingerne, samt at der her er tale om ledige, der er berettigede til dagpenge.

Det afgørende er, at arbejdsgiveren selv finder, at afløseren er kvalificeret, og at vedkommende samtidige er dagpengemodtager.

5. Orlovsperioden

Det er en betingelse for at modtage orlovsydelse, at uddannelsen er af mindst 4 ugers og højst 36 ugers varighed.

Uddannelsesorloven starter først, når den ledige ansættes.

6. Orlovsydelse til uddannelse

Orlovsydelsen svarer til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb. Ydelsen udbetales af arbejdsløhedskassen.

Udbetalingen af orlovsydelsen kræver, at betingelserne i den foreslåede ordning er opfyldt under hele uddannelsesorloven. Arbejdsgiveren fremsender dokumentation til arbejdsformidlingen.

Opfyldes betingelserne ikke, ophører arbejdsløhedskassens udbetaling af orlovsydelsen øjeblikkeligt.

Der fremsættes samtidig hermed forslag til ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløhedsforsikring m.v., hvorved der skabes hjemmel til at udbetale orlovsydelse til uddannelse til medlemmer, der er på uddannelsesorlov.

IV. Administrative og økonomiske konsekvenser

For at sikre en sammenhængende arbejdsmarkedspolitisk indsats for virksomhederne, de ledige og de beskæftigede forankres den foreslåede uddannelsesorlovs- og rotationsordning i arbejdsformidlingen i forlængelse af de øvrige ordninger i aftalen om aktivering og i forlængelse af arbejdsformidlingens service overfor virksomhederne.

Arbejdsformidlingen kan dels bistå virksomhederne med vejledning i forbindelse med efteruddannel-

se af virksomhedernes ansatte, og dels med formidling af ledige til de ledigblevne stillinger.

Arbejdsløhedskasserne udbetaler orlovsydelsen til uddannelse efter nærmere retningslinier fastsat af arbejdsministeren. Arbejdsløhedskasserne modtager dokumentation fra lønmodtagerne for deltagelse i uddannelse.

Det forudsættes, at omkring 6.000 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere årligt ønsker at benytte sig af uddannelsesorlovsordningen, og et tilsvarende antal ledige vil blive ansat i orlovsperioden.

På denne baggrund forventes lovforslaget at medføre en besparelse for staten på skønsmæssigt 90 mill. kr. årligt. De dagpengemæssige besparelser, der opnås ved at aktivere ledige forventes at være større end udgifterne til orlovsydelse.

Med udgangspunkt i dagpengesatsen for fuldtidsforsikrede ledige, og forudsat en aktivitet svarende til omkring 6.000 fuldtidsforsikrede ledige aktiveret i rotationsordningen forventes besparelser på udgifterne til dagpenge på omkring 430 mill. kr. årligt.

Med den forudsatte aktivitet skønnes udgiften til udbetaling af orlovsydelsen til lønmodtagere at andrage omkring 340 mill. kr. årligt.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 3

Hvis lønmodtageren afbryder uddannelsen, inden orlovsperiodens ophør, bør det af aftalen fremgå, hvorvidt lønmodtageren kan vende tilbage til arbejdspladsen eller ej.

I forhold til dagpengereglerne regnes den tid lønmodtageren deltager i uddannelse og modtager orlovsydelse som død periode.

Som udgangspunkt er der ingen begrænsninger i, hvilke typer af såvel erhvervsrettede som almene uddannelser lønmodtagerne kan deltage i. Opfyldes betingelserne for udbetaling af orlovsydelse ikke, ophører udbetalingen øjeblikkeligt.

Til § 6

Orlovsaftalen kan ikke indeholde aftale om, at orloven afbrydes, hvis stillingen bliver ledig i orlovsperioden.

Der må ikke afskediges ordinært ansatte med det formål at kunne aflønne den ledige i orlovsperioden.

Til § 7

Det er fundet ønskeligt, at også deltidsbeskæftigede får mulighed for at bruge orlovsordningen. I forbindelse med deltidsbeskæftigelsen må den, der an-