

sættes i orlovsstillingen, ansættes på mindst samme timetal, som den der har orlov.

Det vil ikke være foreneligt med hele ordningens sigte, hvis ansættelse i orlovsstillinger udløser udgifter til supplerende dagpenge efter arbejdsløshedsforsikringsloven. Den, der ansættes, må derfor være indforstået med at give afkald på eventuel ret til supplerende dagpenge.

Orlovsydelsen til deltidsbeskæftigede vil udgøre en forholdsmæssig del af ydelsen til fuldtidsbeskæftigede, det vil sige at ydelsens størrelse afhænger af det antal timer, den ledige i de sidste 10 uger før orloven gennemsnitlig ugentlig har arbejdet hos arbejdsgiveren.

Det bemærkes, at der ikke er noget til hinder for, at der i stedet for en fuldtidsbeskæftiget ansættes flere deltidsbeskæftigede.

Til § 8

Virksomheden skal fremsende dokumentation til arbejdsformidlingen for ansættelse af en ledig i orlovsperioden i form af månedlig kopi af lønanvisning til denne.

Arbejdsløsheds-kassen udbetaler orlovsydelsen.

Lønmodtageren skal månedligt fremsende dokumentation til arbejdsløsheds-kassen for deltagelse i uddannelse. Ved ophør i uddannelse inden periodens udløb skal arbejdsløsheds-kassen straks give arbejdsformidlingen meddelelse herom.

Til § 10

Loven er et led i aktivering af ledige og er gældende for orlovsperioder, der påbegyndes efter den 1. juli 1992 og senest den 30. september 1993. Herved kan en orlovsperiode strække sig ud over tidspunktet for forsøgsperiodens ophør den 1. januar 1994.