

Nogle af udvalgets spørgsmål til boligministeren og dennes besvarelse heraf

Spørgsmål 1:

»Hvad dækker vendingen »bestemmelserne om beskyttelse på arbejdspladsen og arbejdsforholdene i øvrigt« (jf. de almindelige bemærkninger pkt. 5)?«

Svar:

Bestemmelsen skal forstås i overensstemmelse med den i ILO-konvention nr. 94 anvendte terminologi om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter. Der forstås herved bl.a. bestemmelser om løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår.

Spørgsmål 2:

»Vil ministeren fastsætte regler, der forpligter ordregiveren til at oplyse i udbudsmaterialet, hos hvilken myndighed de bydende kan få oplysninger om, hvilke forpligtelser der gælder for de pågældende arbejder i henhold til bestemmelserne om beskyttelse på arbejdspladsen og arbejdsforholdene i øvrigt, (jf. de almindelige bemærkninger pkt. 5)?«

Svar:

Jeg mener ikke, det er nødvendigt at fastsætte regler, der forpligter ordregiveren til at oplyse i udbudsmaterialet, hos hvilken myndighed de bydende kan få oplysninger om, hvilke forpligtelser der gælder for de pågældende arbejder i henhold til bestemmelserne om beskyttelse på arbejdspladsen og arbejdsforholdene i øvrigt.

Hvis der kræves arbejdsklausuler i den kontrakt, udbudet tager sigte på, vil det dog være hensigtsmæssigt at gøre opmærksom herpå i udbudsmaterialet. I en kommende vejledning om forsyningsvirksomhedsdirektivet vil dette blive præciseret.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at myndigheder under Arbejdsministeriet og Boligministeriet gerne formidler oplysninger og kontakter til arbejdsgiverforeninger og fagforeninger, der har detailkendskab til det danske arbejdsmarked.

Spørgsmål nr. 3:

»Vil de bydende ved at bekræfte, at de ved afgivelsen af deres tilbud har taget hensyn til forpligtelser, der gælder om beskyttelse på arbejdspladsen og arbejdsforholdene, herunder være forpligtet til at overholde danske overenskomster og regler om arbejdsforhold i øvrigt?«

Svar:

I henhold til ILO-konvention nr. 94 og Arbejdsministeriets cirkulæreskrivelse af 27. juni 1990 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter skal statslige myndigheder i de kontrakter, de indgår, indsætte bestemmelser, de såkaldte »arbejdsklausuler«, der tilsikrer vedkommende arbejdere løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres. I Arbejdsministeriets cirkulæreskrivelse henstilles det, at der, også i kontrakter som amter og kommuner indgår, indsættes en sådan arbejdsklausul. Herved sikres det, at de bydende overholder forpligtelserne til at overholde danske overenskomster og arbejdsforhold i øvrigt.

I øvrigt vil jeg gerne understrege, at en bekræftelse fra de bydende om, at de ved afgivelsen af deres tilbud har taget hensyn til forpligtelser, der gælder om beskyttelse på arbejdspladsen og arbejdsforholdene, ikke kan erstatte en arbejdsklausul i selve kontrakten.

Spørgsmål 4:

»Finder ministeren, at det er rimeligt over for danske virksomheder, hvis udenlandske konkurrenter får adgang til at operere i Danmark uden at være forpligtet til at overholde danske overenskomster og regler om arbejdsforhold i øvrigt?«

Svar: