

B.7(1)

Udenrigsministeriet
 Nord-Gruppen
 Den 20. december 1991

NOTAT

Regeringskonferencen om Den Politiske Union. Traktatens bestemmelser om den sociale dimension

Traktatens bestemmelser om den sociale dimension styrkes i forhold til den eksisterende traktats bestemmelser som ændret ved Fællesakten. Dette sker på følgende måde:

I artikel 2 nævnes det udtrykkeligt, at et højt beskæftigelsesniveau, et højt socialt beskyttelsesniveau og højnelse af levestandarden og livskvaliteten hører til blandt de tværgående målsætninger for Fællesskabets virksomhed.

I øvrigt opretholdes de gældende bestemmelser i artikel 117-122 uændret. Disse bestemmelser udgør altså fortsat retsgrundlag for samarbejdet imellem alle 12 medlemslande.

Til traktaten knyttes en protokol om arbejdsmarkeds- og socialpolitik. Denne protokol er en integreret del af traktaten, der indgås imellem alle 12 medlemslande.

Det fremgår af protokollen, at alle 12 medlemslande er enige om at bemyndige 11 medlemslande til at anvende Fællesskabets institutioner, beslutningsprocedurer og mekanismer til et videregående samarbejde på dette område. Protokollen indeholder de tre undtagelser, der gælder for UK med hensyn til det videregående samarbejde om den sociale dimension. Disse tre undtagelser er:

- UK deltager ikke i drøftelserne og vedtagelserne i Rådet af Kommissionens forslag,
- afstemningsreglerne i artikel 148, stk. 2, tilpasses således, at UK's stemmer trækkes fra på forhånd. Dette betyder, at vedtagelse med kvalificeret flertal sker med 44 stemmer ud af 66 (normalt 54 ud af 76). Vedtagelse med enstemmighed (og ændring af Kommissionens forslag) kræver tilslutning fra de 11 medlemslande,
- de retsakter, som Rådet vedtager på denne måde, gælder ikke for UK.

Til protokollen knyttes en aftale om indholdet af det videregående samarbejde om den so-

cialle dimension. Aftalen indgås blandt de 11 medlemslande, dvs. med undtagelse af UK. Denne aftale er på samme måde som protokollen en integreret del af traktaten.

Indholdet af aftalen blandt de 11 medlemslande svarer nøje til de forslag til traktatbestemmelser om arbejdsmarkeds- og socialpolitik, som var indeholdt i det hollandske formandskabs samlede traktatudkast, der blev fremlagt forud for Det Europæiske Råds møde i Maastricht. Dette gælder både med hensyn til emner, som kan besluttes med kvalificeret flertal, emner, som kan besluttes med enstemmighed, undtagne emner samt med hensyn til arbejdsmarkedets parters placering og rolle.

Disse forslag er der ved flere lejligheder redegjort for både under formelle og uformelle møder med Folketingets Markedsudvalg. Det væsentligste indhold er følgende:

Anvendelsesområdet falder i tre dele:

- for det første de emner, hvor Rådet kan træffe afgørelser med kvalificeret flertal og samarbejdsprocedure. Disse emner er nævnt i artikel 118, stk. 1, og er: forbedring af især arbejdsmiljøet for at beskytte arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, arbejdsvilkårene, information og høring af arbejdstagerne, lige muligheder for mænd og kvinder på arbejdsmarkedet og lige behandling i arbejdet, erhvervsmæssig integration af personer, der er udstødt fra arbejdsmarkedet (med forbehold for bestemmelsen om erhvervsuddannelse),
- for det andet de emner, hvor Rådet kan træffe afgørelser med enstemmighed. Disse emner er nævnt i artikel 118, stk. 2, og er: arbejdstagernes sociale sikring og sociale beskyttelse, beskyttelse af arbejdstagere ved ophævelse af en arbejdskontrakt, repræsentation af og kollektivt forsvar for arbejdsta-