

Bilag til tillægsbet. o. lovf. vedr. tiltrædelse af De Europæiske Fællesskaber

gernes og arbejdsgivernes interesser (herunder medbestemmelse), beskæftigelsesvilkår for tredjelandsstatsborgere, der lovligt opholder sig på Fællesskabets område, finansielle bidrag til beskæftigelsesfremme og jobskabelse, uden at dette dog griber ind i bestemmelserne vedrørende Socialfonden,

- for det tredje de emner, som ikke kan reguleres efter artikel 118. Disse emner er nævnt i artikel 118, stk. 6, og er: lønforhold, organisationsret, strejkeret eller ret til lockout.

Subsidiaritetsprincippet, som er defineret i artikel 3 B, finder også anvendelse med hensyn til det videregående samarbejde om den sociale dimension. Dette fremgår også af formuleringerne af de enkelte bestemmelser i aftalen (artikel 117, artikel 118, artikel 118 A, artikel 118 B, artikel 118 C).

Direktiver, som vedtages i henhold til artikel 118, er minimumsdirektiver. Dette fremgår af artikel 118, stk. 2.

Direktiver kan gennemføres ved nationale kollektive overenskomster. Dette fremgår af artikel 118, stk. 4.

Beslutningsmekanismen i aftalen om det videregående samarbejde om den sociale dimension er baseret på de forslag, som arbejdsmarkedets parter på europæisk plan selv har været enige om at fremlægge. Denne beslutningsmekanisme er nævnt i artiklerne 118 A, 118 B og 118 C. Den giver arbejdsmarkedets parter en fremtrædende rolle samtidig med, at Kommissionens initiativret opretholdes. Kommissionen skal således høre parterne både om mulige retningslinjer for en Fællesskabsindsats og om selve forslagene. Parterne kan meddele Kommissionen, at de selv ønsker et emne reguleret ved overenskomst. I så fald har parterne 9 måneder hertil. Overenskomsterne kan iværksættes ved en afgørelse, som Rådet træffer på forslag af Kommissionen, hvis parterne måtte ønske det.