

Udenrigsministeriet  
Nord-Gruppen  
Den 24. februar 1992

B.7(2)

## NOTAT

### Traktatteksten vedrørende Den Europæiske Union. Social- og arbejdsmarkedspolitikken.

I notat af 20. december 1991 er der i generel form redegjort for traktatens bestemmelser om social- og arbejdsmarkedspolitikken. Som supplement hertil, med særlig vægt på aftalens artikel 2, kan følgende fremhæves:

Aftalens artikel 2 må, som også udtrykkeligt fremhævet i artiklen, ses i sammenhæng med aftalens artikel 1, som nærmere beskriver målene for Fællesskabets (de 11 medlemslandes) social- og arbejdsmarkedspolitik. Også henvisningen til Socialpagten af 1989, som indeholdt i aftalens præambel, har betydning i den forbindelse.

Artikel 2 indeholder de midler, som forudses anvendt for at virkeliggøre ovennævnte mål.

Det middel, som generelt skal anvendes af Fællesskabet, fremgår af stk. 2. Det vil være et Rådsdirektiv vedtaget i henhold til Traktatens artikel 189 C (vedtagelse efter sædvanlig samarbejdsprocedure med Europa-Parlamentet og med kvalificeret flertal i Rådet) og på de delområder, som fremgår af stk. 1. Direktiver vedtaget med kvalificeret flertal vil således kunne anvendes vedrørende forbedring af især arbejdsmiljøet for at beskytte arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, arbejdsvilkårene, information og høring af arbejdstagerne, lige muligheder for mænd og kvinder på arbejdsmarkedet og ligebehandling i arbejdet samt erhvervs-mæssig integration af personer, der er udstødt fra arbejdsmarkedet.

De delområder, som er opregnet, svarer til emneområderne i ovennævnte Socialpagt, og en nærmere udfyldning heraf er skitseret i pagten, som vedlægges. Arbejdsmiljø er således bl.a. behandlet i pagtens pkt. 19, arbejdsvilkårene i pkt. 7-9, information og høring i pkt. 17-18, ligebehandling i pkt. 16 og erhvervs-mæssig integration i pkt. 26.

Det fremgår i øvrigt af stk. 2, at direktiverne skal indeholde minimumsforskrifter og gennemføres gradvis under hensyn til de vilkår og tekniske bestemmelser, der gælder i hver af medlemsstaterne. Denne bestemmelse ligesom bestemmelsen vedrørende de små og mellemstore virksomheder findes i eksisterende traktats artikel 118 A.

I stk. 3 er der opregnet en række specifikke områder, hvor Rådet alene træffer afgørelse med enstemmighed. Det drejer sig om arbejdstagernes sociale sikring og sociale beskyttelse, beskyttelse af arbejdstagere ved ophævelse af en arbejdskontrakt, repræsentation af og kollektivt forsvar for arbejdstagernes og arbejdsgivernes interesser (herunder medbestemmelse), jf. dog stk. 6, beskæftigelsesvilkår for tredjelandssstatsborgere, der lovligt opholder sig på Fællesskabets område, samt finansielle bidrag til beskæftigelsesfremme og jobskabelse, uden at dette dog griber ind i bestemmelserne vedrørende Socialfonden. De områder, der er fremhævet, vil også på det eksisterende traktatgrundlag kunne reguleres ved enstemmighed, men alene via forskellige bestemmelser som f.eks. artikel 51, artikel 100 og artikel 235. Den nærmere udfyldning af nævnte områder vil også her tage sit udgangspunkt i Socialpagten. Der kan i denne forbindelse bl.a. henvises til punkterne 2, 10-14 og 17-18.

Stk. 4 indeholder de nærmere regler for gennemførelsen af vedtagne retsakter og svarer til det i Socialpagten anførte. Bestemmelsen indebærer, at direktiver, som måtte være vedtaget efter stk. 2 og 3, kan gennemføres af arbejdsmarkedets parter. Ansvar for, at de nødvendige foranstaltninger er gennemført, påhviler dog medlemsstaten, som også fremhævet i stk. 4.