

Stk. 5, som bl.a. svarer til eksisterende traktats artikel 118 A, stk. 3, indeholder reglen om, at vedtagne bestemmelser i henhold til artikel 2 har karakter af minimumsforpligtelser og derfor ikke forhindrer en medlemsstat i at opretholde eller indføre strengere bestemmelser, når de er forenelige med traktaten.

Endelig fremhæves det i stk. 6, at bestemmelserne i artikel 2 ikke gælder for lønforhold, organisationsret, strejkeret eller ret til lockout. Også disse områder er behandlet i Socialpagten, jf. bl.a. pkt. 5, 11 og 13.