

betingelserne for denne adgang ligge nogen forskelsbehandling på grundlag af nationalitet.

De kompetente offentlige myndigheder, virksomhederne og arbejdsmarkedets parter bør inden for hver deres kompetenceområde tilvejebringe de nødvendige tilbud om livslang efter- og videreuddannelse, således at alle borgere får mulighed for at ajourføre deres faglige viden, bl.a. gennem frihed i forbindelse med uddannelse, at dygtiggøre sig og at erhverve ny viden navnlig under hensyn til den tekniske udvikling.

Ligebehandling af mænd og kvinder

16. Der skal sikres ligebehandling af mænd og kvinder. Der skal i øget omfang skabes lige muligheder for mænd og kvinder.

Med henblik herpå skal der overalt, hvor det er nødvendigt, gøres en større indsats for at sikre gennemførelse af ligebehandling af mænd og kvinder navnlig med hensyn til adgang til beskæftigelse, aflønning, arbejdsvilkår, social beskyttelse, undervisning og erhvervsuddannelse samt karrieremuligheder.

Der skal endvidere træffes foranstaltninger, der skal gøre det muligt for mænd og kvinder at forene deres erhvervs- og familiemæssige forpligtelser.

Information og høring af samt medindflydelse for arbejdstagerne

17. Informationen og høringen af arbejdstagerne samt disses medindflydelse skal udbygges på passende vis under hensyntagen til gældende praksis i de forskellige medlemsstater.

Dette gælder især i virksomheder eller koncerner, som omfatter foretagender eller virksomheder beliggende i flere af Det Europæiske Fællesskabs medlemsstater.

18. Denne information, høring og medindflydelse skal gennemføres i god tid især i følgende tilfælde:

- i forbindelse med indførelse af teknologiske ændringer i virksomhederne, der får vigtige følgevirkninger for arbejdstagerne med hensyn til arbejdsvilkårene og arbejdets tilrettelæggelse;

- i forbindelse med omstruktureringer eller fusioner mellem virksomheder, som vil kunne påvirke arbejdstagernes beskæftigelse;
- i forbindelse med kollektive afskedigelser;
- når arbejdstagere, navnlig grænsearbejdere, berøres af den beskæftigelsespolitik, der føres i virksomheden, hvor de er ansat.

Beskyttelse af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen

19. Enhver arbejdstager skal på arbejdspladsen have tilfredsstillende vilkår for så vidt angår beskyttelse af sikkerheden og sundheden. Der skal træffes passende foranstaltninger med henblik på en fortsat harmonisering af vilkårene inden for dette område på et stadigt stigende niveau.

Med disse foranstaltninger skal der bl.a. tages hensyn til nødvendigheden af, at arbejdstagerne uddannes, informeres, høres og får en rimelig medindflydelse med hensyn til de risici, de løber, og de foranstaltninger, der træffes for at fjerne eller mindske disse risici.

Bestemmelserne om gennemførelsen af det indre marked skal medvirke til at opnå denne beskyttelse.

Beskyttelse af børn og unge

20. Med forbehold af gunstigere regler for unge, bl.a. sådanne, der gennem uddannelse sikrer de pågældende adgang til arbejdsmarkedet, og med forbehold af undtagelser for visse former for lettere arbejde, må minimumsalderen for adgangen til at udføre erhvervsarbejde ikke være lavere end den alder, hvor skolepligten ophører, og under ingen omstændigheder lavere end 15 år.
21. Unge, der er beskæftiget på arbejdsmarkedet, skal oppebære en rimelig løn i overensstemmelse med national praksis.
22. Der skal træffes de nødvendige foranstaltninger med henblik på at udforme de for unge arbejdstagere gældende arbejdsretlige regler således, at de stemmer overens med de unges behov for personlig udvik-