

Arbejdsministeriet  
Den 6. marts 1992

B.7 (4)

### Notat om de gældende EF-regler for modtagelse af arbejdsløshedsunderstøttelse i Danmark

Spørgsmålet om arbejdsløshedsforsikringsforholdene for personer, der arbejder i EF-landene, er reguleret i EF-forordning nr. 1408/71 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere, selvstændige erhvervsdrivende og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet.

Efter EF-forordningens bestemmelser kan personer, der er omfattet af forordningen, alene være undergivet lovgivningen i én medlemsstat, og dette skal som hovedregel være beskæftigelseslandets. Efter forordningens art. 67 om sammenlægning af forsikrings- og beskæftigelsesperioder skal sådanne perioder, der er optjent i ét EF-land, medregnes i et andet EF-land, hvis erhvervelse, bevarelse eller generhvervelse af ret til ydelser i dette land er betinget af, at der er tilbagelagt forsikrings- og beskæftigelsesperioder. Det er dog en betingelse for medregning, at arbejdstageren senest har tilbagelagt forsikrings- eller beskæftigelsesperioder efter lovgivningen i det land, hvor ydelser kræves.

Hvis man bliver ledig og ønsker dagpenge i Danmark, kan man således medregne forsikrings- og beskæftigelsesperioder optjent i et andet EF-land til opfyldelse af de danske dagpengebetingelser. Dog er det som udgangspunkt en forudsætning for medregning, at man senest har arbejdet her i landet – art. 67, stk. 3. Som en undtagelse herfra kan man efter en dansk særregel modtage ydelser uden først at

have været beskæftiget i Danmark, hvis man har været medlem af en arbejdsløshedskasse inden afrejsen til et andet EF-land og vender tilbage til Danmark inden fem år regnet fra det tidspunkt, man senest var arbejdsløshedsforsikret i Danmark.

Efter forordningen er der endvidere mulighed for, at ledige a-kassemedlemmer kan bevare danske dagpenge i en 3-månedersperiode under arbejdssøgning i et andet EF-land. Betingelserne herfor er, at den ledige før sin afrejse har været tilmeldt som arbejdssøgende og har stået til rådighed for arbejdsformidlingen i Danmark i mindst 4 uger efter ledighedens indtræden. Desuden skal den ledige tilmelde sig som arbejdssøgende ved arbejdsformidlingen i hver af de medlemsstater, han eller hun rejser til, inden 7 dage efter ankomsten til den pågældende medlemsstat. Adgangen til denne jobsøgningsmulighed står kun åben én gang mellem to beskæftigelsesperioder.

Endelig gælder der særlige regler for grænsegængere. Efter disse regler vil arbejdstagere, som under deres beskæftigelse i Danmark havde bopæl i et andet EF-land, og som er delvis eller periodisk ledige i den virksomhed, hvor de er beskæftigede, modtage arbejdsløshedsydelser efter dansk lovgivning.

Ligeledes vil arbejdstagere, som under deres beskæftigelse i et andet EF-land, har bopæl i Danmark, hvis de bliver helt ledige, modtage arbejdsløshedsydelser efter dansk lovgivning.