

Udenrigsministeriet

Nord-Gruppen

Den 13. februar 1992

B.7 (5)

**Besvarelse af spørgsmål nr. S 488 af 7. februar 1992 fra Birgitte Husmark (SF)  
til udenrigsministeren**

**Spørgsmål:**

»Udenrigsministeren bedes oplyse, om stk. 3 i artikel 119 i traktaten om oprettelse af Det Europæiske Fællesskab er af nyere dato, om grunden til dens opståen og om det protokol-lat, der nu foreslås tilføjet, kan have betydning i forhold til andet end pensionsudbetaling.«

**Begrundelse:**

De nævnte bestemmelser er ikke umiddelbart gennemskuelige med hensyn til deres virkning i Danmark.

**Svar:**

- Spørgsmålet tager sigte på to problemstillinger: dels problemstillingen, om erhvervsfinansierede pensionsydelse til mænd og kvinder er at betragte som løn, jf. nedenfor pkt. 2., dels problemstillingen om lige løn til mænd og kvinder, jf. nedenfor pkt. 3.
- Med hensyn til pensionsydelse til mænd og kvinder er situationen følgende:

Den eksisterende art. 119 i Romtraktaten ændres ikke ved traktaten om Den Europæiske Union. Til denne (uændrede) bestemmelse knyttes ved unionstraktaten en protokol med følgende ordlyd:

»Med henblik på anvendelsen af traktatens artikel 119 skal ydelser i medfør af en erhvervstilknyttet social sikringsordning ikke anses for løn, hvis og i det omfang de kan henføres til beskæftigelsesperioder, der ligger forud for den 17. maj 1990, undtagen for arbejdstagere eller deres ydelsesberettigede pårørende, der inden denne dato har anlagt søgsmål eller indbragt en dertil svarende klage i overensstemmelse med den relevante nationale ret.«

Baggrunden for denne protokol er den såkaldte Barber-dom (sag C-262/88 af 17. maj 1990).

Dommen indfortolker arbejdsgiverfinansieret pension i lønbegrebet og statuerer derved, at en kønsafhængig pensionsalder er i strid med det i art. 119 indeholdte diskriminationsforbud. Domstolen bestemte samtidig, at dommen kun skulle have virkning fra domsafgørelsestidspunktet den 17. maj 1990.

Det bemærkes endvidere, at der p.t. verserer flere sager ved EF-Domstolen af tilsvarende karakter som Barber-dommen.

Protokollen præciserer således gældende ret på området.

- Med hensyn til lige løn til mænd og kvinder i øvrigt er situationen følgende:

Den eksisterende art. 119 finder fortsat anvendelse for alle 12 medlemslande.

De 12 medlemslande er i en protokol om social- og arbejdsmarkedspolitikken til unionstraktaten blevet enige om at bemyndige de 11 medlemslande bortset fra UK til at anvende Fællesskabets institutioner, procedurer og mekanismer til et videregående samarbejde på det nævnte område. De nærmere regler for forholdet mellem UK og de 11 er beskrevet i protokollen. Indholdet af og beslutningsprocedurerne for det videregående samarbejde vedrørende social- og arbejdsmarkedspolitik er beskrevet i en aftale imellem de 11 tilknyttet unionstraktaten.

Baggrunden for denne traktatmæssige konstruktion er, at det under regeringskonferenceforhandlingerne på Det Europæiske Råds møde i Maastricht ikke lykkedes at opnå enighed med UK om gennemførelsen af Socialpagten fra 1989.