

Stk. 3 omfatter lønmodtagere i beskæftigelse, som deltager i arbejdsmarkedskurser med kursusgodtgørelse. Arbejdsgiveren kan efter aftale med lønmodtageren udbetale løn under kurset, og i så fald skal der som hidtil indbetales ATP-bidrag af arbejdsgiveren. Lovteksten er således alene en præcisering af de gældende regler på dette område.

Hvis arbejdsgiveren ikke betaler løn, får kursisten kursusgodtgørelse som erstatning for indtægtstab svarende til højeste dagpengebeløb, dog afpasset efter undervisningens omfang. Bestemmelsen supplerer reglen i stk. 1 og betyder, at personer i beskæftigelse får samme ATP-tilhørsforhold under kursusdeltagelse som ledige. Under hensyn til at ledige generelt efter forslaget kun omfattes af ATP, hvis de er arbejdsløshedsforsikrede, foreslås tilsvarende, at kun arbejdsløshedsforsikrede kursister omfattes.

Hvis arbejdsgiveren udbetaler sædvanlig løn, betales bidraget efter samme sats, som betales for den pågældende i det aktuelle beskæftigelsesforhold.

For lønmodtagere, der modtager kursusgodtgørelse fra en a-kasse, svarer bidraget til det almindelige bidrag efter lovens § 15 (A-bidraget) og foreslås beregnet på grundlag af de arbejdstimer, der lægges til grund ved beregning af kursusgodtgørelsen.

De i stk. 4 nævnte regler tænkes fastsat efter forhandling med arbejdsløshedskasserne med henblik på at opnå administrativt hensigtsmæssige løsninger.

Til nr. 4, 5, 6, 7 og 8

Ændringsforslagene er en følge af, at der med vedtagelse af nr. 2 indbetales ATP-bidrag under fravær i dagpengeperioder.

Til nr. 9, 10, 18, 19, 21 og 22

Ændringerne er en konsekvens af, at lovens ikrafttrædelsesdato ændres til den 1. juli 1992.

Til nr. 11, 14 og 15

Ændringsforslagene betyder, at efterlevelsesydelsen udbetales til en frasepareret ægtefælle.

Til nr. 12, 13, 20 og 24

Med ændringsforslagene sikres den efterlevende ægtefælle en pensionsydelse på 35 pct. Derimod får samlevende ikke ret til denne ydelse.

Til nr. 16

Ændringsforslaget sikrer, at børneydelsen udbetales til værgen i forbindelse med dødsfaldet.

Til nr. 17

Ved omlægningen af ægtefællepensionsordningen vil nogle af de lidt ældre medlemmer blive dårligere stillet i forhold til den tidligere ordning, idet den pensionsret, der kapitaliseres, nedsættes fra 50 til 30 pct. af den egenpension og bonuspension, som det pågældende medlem har optjent ret til.

Der indføres derfor en overgangsordning, idet der udbetales en supplerende ydelse, således at det samlede udbetalte beløb kommer til at svare til den kapitaliserede værdi af den ret til ægtefællepension, der er opnået efter de hidtil gældende regler. Det forudsættes herved, at ægteskabet er indgået før omlægningen af ægtefælleordningen.

Af stk. 2 fremgår det, at ægtefællepensionen efter de hidtidige regler udgør halvdelen af afdødes egenpension og bonuspension og forudsættes udbetalt fra dødsfaldet, tidligst fra det fyldte 62. år. Kapitaliseringen sker på grundlag af den efterlevende ægtefælles alder, og der anvendes samme forventede restlevetid for mænd og kvinder.

Samordningsreglen i § 11, stk. 2, i de nugældende regler bevares i overgangsordningen, hvorimod de eksisterende betingelser om 10 års ægteskab og 10 års anciennitet for opnåelse af ægtefællepension bortfalder.

Beløbet udbetales til den efterlevende ægtefælle ved forsikringsbegivenhedens indtræden, dvs. ved dødsfaldet.

Til nr. 23

Ændringen er en sproglig præcisering af reaktionel karakter.