

Til lovforslag nr. L 290. Tillægsbetænkning afgivet af Socialudvalget den 16. juni 1992

Tillægsbetænkning

over

Forslag til lov om ændring af lov om social bistand m.v.

(Udvidelse af ordningen om ungdomsydelse)

Udvalget har, efter at lovforslaget ved 2. behandling blev henvist til fornyet udvalgsbehandling, behandlet dette i et møde. Der er af socialministeren stillet ændringsforslag, hvorom henvises til de ledsagende bemærkninger.

Herefter indstiller *udvalget* lovforslaget til *vedtagelse* med det af socialministeren stillede ændringsforslag.

Et flertal (udvalget med undtagelse af Fremskridtspartiets medlem af udvalget) ønsker at fremhæve bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 4, og den foreslåede ændring af denne bestemmelse og lægger i den forbindelse specielt vægt på, at forskellen mellem ungdomspraktikken og den almindelige ungdomsydelse er det oplærings-, introduktions- og uddannelseselement, beskæftigelse under ungdomspraktikordningen skal indebære. Flertallet forudsætter, at praktikperioden afsluttes med et praktikbevis, som bl.a. indeholder en beskrivelse af de forløb, den unge har gennemgået under opholdet.

Ændringsforslag

Af *socialministeren*, tiltrådt af *udvalget*:

Til § 1

1) *Nr. 4* affattes således:

»4. I § 49 f, stk. 2, indsættes efter »§§ 49 a-c« ordene: »samt ansættelse i en ungdomspraktikordning (følordning), hvor løn- og arbejdsvilkårene for den unge svarer til reglerne for ungdomsydelsen.«

Bemærkninger

Til nr. 1

I lovforslaget blev der stillet forslag om at indføre en ungdomspraktikordning (følordning) inden for den offentlige sektor, hvor løn- og arbejdsvilkårene for den unge svarer til reglerne for ungdomsydelsen.

Det anses imidlertid for hensigtsmæssigt, at ungdomspraktikordningen også kommer til at gælde inden for den private sektor. Med ændringsforslaget foreslås det derfor at udvide ansættelsesområdet for ordningen, således at det bliver muligt at etablere ungdomspraktik inden for såvel den offentlige som den private sektor. På sidstnævnte område modtager den unge overenskomstmæssig løn efter gældende regler.