

Arbejdsministeriet

Bilag 2

Den 11. juni 1992

*Aktivering af ledige**Ad L 283.*

Den foreslåede ordning om orlovsydelse til uddannelse er et *tilbud* til lønmodtageren og arbejdsgiveren, men ingen har krav på orlov. Der er tale om en *frivillig* ordning, der hviler på en aftale mellem den enkelte arbejdsgiver og lønmodtager.

De nærmere vilkår for den ansattes tilbagevenden efter orloven fastsættes også ved aftalen mellem lønmodtageren og den enkelte arbejdsgiver. Der indbygges *ikke* et egentligt retskrav i ordningen, det vil sige, at der er ikke noget retskrav på tilbagevenden, men der er tale om en forpligtende aftale, der kan gøres gældende over for arbejdsgiveren.

Aftalen bygger på frivillighed og kan indeholde de elementer, som der kan opnås enighed om mellem den enkelte arbejdsgiver og lønmodtager.

I det omfang, der måtte opstå uenighed mellem aftaleparterne om efterlevelse af aftalens indhold, kan uenigheden behandles som almindeligt søgsmål ved de civile domstole.

*Ad L 284.*

Den foreslåede ordning om forældreorlovsydelse er et *tilbud* til lønmodtageren og arbejdsgiveren, men ingen har krav på orlov. Der er tale om en *frivillig* ordning, der hviler på en aftale mellem den enkelte arbejdsgiver og lønmodtager.

De nærmere vilkår for den ansattes tilbagevenden efter orloven fastsættes også ved aftalen mellem lønmodtageren og den enkelte arbejdsgiver. Der indbygges *ikke* et egentligt retskrav i ordningen, det vil sige, at der er ikke noget retskrav på tilbagevenden, men der er tale om en forpligtende aftale, der kan gøres gældende over for arbejdsgiveren.

Aftalen bygger på frivillighed og kan indeholde de elementer, som der kan opnås enighed om mellem den enkelte arbejdsgiver og lønmodtager.

I det omfang, der måtte opstå uenighed mellem aftaleparterne om efterlevelse af aftalens indhold, kan uenigheden behandles som almindeligt søgsmål ved de civile domstole.

*Ad L 285.*

I tilslutning til besvarelse af spørgsmål nr. 5 skal jeg meddele, at ophør »i utide« i et aktiveringsjob (i henhold til forslag til lov om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning for børn og forslag til lov om aktiveringsordning for ledige på Bornholm) under ingen omstændigheder får karantænemæssige konsekvenser, og at et sådant ophør ikke danner selvstændigt grundlag for en rådighedsvurdering.

I tilslutning til besvarelse af spørgsmål 6 skal jeg, for så vidt angår *merbeskæftigelseskravet*, med henvisning til sidste afsnit i svaret meddele, at Arbejdsministeriet nu er nået fremt til, at de nærmere regler kan fastsættes således, at der bliver tale om fuld overensstemmelse med ATB-lovens regler.