

## Ændringsforslag

## »§ 3

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et *flertal* (S, KF, V, CD, RV og KRF):

§ 1, nr. 01, har virkning for alle arbejdstilbud, der påbegyndes efter den 31. december 1991.«

## Til titlen

## Bemærkninger

1) Undertitlen affattes således:

»(Maksimal aflønning i offentlige arbejdstilbud og udskydelse af revisionsbestemmelsen)«.

## Til nr. 1-9

## Til § 1

2) Nr. 1 udgår.

3) Efter nr. 1 indsættes som nyt nummer:

»01. Efter § 1 indsættes som ny paragraf:

»§ 1 a. Ansættelse i arbejdstilbud sker på overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår.

Stk. 2. Aflønningen i arbejdstilbud i den offentlige sektor (stat, amter og kommuner) kan dog højst udgøre 80 kr. pr. time ekskl. feriepenge m.v. Den maksimale timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med reguleringen i de offentlige lønskalaer.

Stk. 3. Denne aflønningsform må ikke indebære udstødning af ordinært ansatte.

Stk. 4. Arbejdsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler vedrørende stk. 2 og 3.«

4) Nr. 2 udgår.

5) Nr. 3 udgår.

6) Nr. 4 udgår.

7) Nr. 5 udgår.

8) Nr. 6 udgår.

## Til § 3

9) Paragraffen affattes således:

Regeringen finder efter de stedfundne drøftelser ved 1. behandling i Folketinget, at Folketinget bør have yderligere tid til at overveje de foranstaltninger, der kan medvirke til at øge antallet af arbejdstilbud i den private sektor som nævnt i aftalen om finansloven for 1992 mellem Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti, Venstre, Centrum-Demokraterne, Det Radikale Venstre og Kristeligt Folkeparti.

Det foreslås derfor, at forslagene, der skal medvirke til at øge antallet af arbejdstilbud i den private sektor, udgår.

Finanslovsaftalen gør det imidlertid påkrævet, at lovforslagets § 1, nr. 5, jf. ændringsforslag nr. 3 i denne betænkning, om maksimal aflønning i offentlige arbejdstilbud gennemføres hurtigt, således at det kan nå at træde i kraft den 1. januar 1992.

Aflønningen under arbejdstilbud sker på sædvanlige overenskomstmæssige vilkår. Dog kan aflønningen i arbejdstilbud i den offentlige sektor (stat, amter og kommuner), som påbegyndes efter den 31. december 1991, højst udgøre 80 kr. pr. time ekskl. feriepenge m.v.

Overenskomstmæssige aftaler om løn- og ansættelsesvilkår overholdes i øvrigt.

Den maksimale timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med reguleringen i de offentlige lønskalaer.

Bortset fra ovenstående ændringer er reglerne vedrørende rådighed og passende/rimeligt arbejde i forbindelse med arbejdstilbud uændrede.

Partierne er enige om, at den nye aflønningsordning ikke må indebære udstødning af ordinært ansatte. I tilknytning til aftalen optager overenskomstparterne på det offentlige område forhandlinger om udmøntning af aftalen i nye regelsæt.