

af anciennitetskravet. Bestemmelsen åbner ikke mulighed for, at personer uden forudgående tilknytning til det danske arbejdsmarked skal kunne benytte sig af overgangsordningen.

Dispensationsadgangen er tidsbegrænset indtil udgangen af 1992, og det er en forudsætning, at optagelsen i arbejdsløsheds-kassen sker umiddelbart efter, at forhindringen for optagelse i kassen er bortfaldet.

#### Ad nr. 5

Ordet samlever var medtaget i lovforslaget for at lovfæste den gældende praksis med ligestilling mellem ægtefælle og samlever, der er sket i nogle tilfælde i bekendtgørelsesform.

Da loven ikke andre steder nævner begrebet samlever, foreslås det, at ordet udgår, idet direkte brug af ordet kunne skabe tvivl om ligestillingen på andre områder.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til nr. 3, 2. afsnit.

#### Ad nr. 7 og 9

Muligheden for én gang at genindtræde i efterlønsordningen opretholdes. Ifølge aftalen reducerer udtrædelsesperioden ikke den periode på 2½ år, hvor der kan udbetales efterløn på trin 1. Det vil sige, at tilbagevenden sker til det trin, man forlod.

#### Ad nr. 11

Ifølge aftalen vil medlemmer i alderen 55-59 år, der står over for at skulle modtage et arbejdstilbud, indtil udgangen af 1995 kunne vælge en overgangsydelse i stedet for et arbejdstilbud.

Det er en betingelse for at få overgangsydelse, at medlemmet ved overgang til overgangsydelse har været medlem af en arbejdsløsheds-kasse så længe, at medlemmet ved fortsat medlemskab til det 60. år opfylder kravet om 10 års medlemskab inden for de sidste 15 år.

Som nævnt i bemærkningerne til nr. 2 skal medlemmer, der modtager overgangsydelse, ikke stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Medlemmer, der modtager overgangsydelse, har ret til at arbejde, men arbejdsindtægter kommer til fradrag efter de sædvanlige regler for fradrag i dagpenge, det vil sige som hovedregel time for time. Reglerne om mindsteudbetaling og timeoverførsel finder tilsvarende anvendelse.

Da overgangsydelsen er en arbejdsløshedsforsikringsydelse, er der givet mulighed for, at der, hvis der viser sig behov herfor, kan fastsættes regler om de i § 61 omhandlede forhold (strejke og lockout).

I givet fald vil der blive tale om at fastsætte regler om den del af overgangsydelsen, der ikke kommer til udbetaling på grund af indtægt ved arbejde.

Det er ikke muligt for modtagere af overgangsydelse at drive vedvarende selvstændig virksomhed bortset fra mindre jordbrug uden specialproduktion, jf. de regler, der gælder for efterlønsmodtagere.

Hvis medlemmet opfylder betingelserne for at generhverve retten til dagpenge efter de almindelige regler (arbejde, der svarer til 26/17 ugers arbejde på fuld sædvanlig arbejdstid inden for de sidste 18 måneder), kan medlemmet vælge at genindtræde i det almindelige dagpengesystem. Medlemmet skal herefter på ny stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Den særlige bestemmelse i rådighedsbekendtgørelsen om krav om 300 timers arbejde i en periode på 10 uger gælder dog ikke.

Det forudsættes, at der af direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen er fastsat nærmere regler om beregning af dagpenge efter en periode på overgangsydelse, så det sikres, at beregningen sker efter fagets sædvanlige arbejdstid.

Hvis medlemmet generhverver dagpengeretten, vil det være muligt at få efterløn efter de almindelige regler.

I perioden, indtil medlemmet ville have mistet retten til dagpenge, udbetales overgangsydelse med samme beløb som medlemmets individuelle dagpengesats. Arbejde i denne periode medregnes ikke i arbejdsperioder, der indgår som betingelse for generhvervelse af dagpengeretten.

Herefter er der tale om et fast beløb svarende til 80 pct. af højeste dagpenge.

Beløbet reguleres på samme måde som efterlønnen.

Udbetalingen af overgangsydelser følger samme udbetalingsterminer, som gælder for efterløn, ligesom ydelsen normalt ikke kan modtages samtidig med ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning. Der gælder samme regler for læn-