

## Bilag 1

Den 3. december 1991

## Aftale mellem:

Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti, Venstre, Socialistisk Folkeparti, Centrum-Demokraterne, Det Radikale Venstre og Kristeligt Folkeparti  
om ydelser til arbejdsløshedskassemedlemmer: Overgangsydelse og efterlønnen

**I. Overgangsydelse til 55-59-årige**

Ved indsættelse af et nyt kapitel i arbejdsløshedsforsikringsloven indføres en overgangsydelse for langtidsledige arbejdsløshedskassemedlemmer i aldersgruppen 55-59 år.

Der er tale om en midlertidig ordning for årene 1992-1995.

Ordnningen er frivillig og indebærer, at de pågældende medlemmer får mulighed for at vælge overgangsydelsen i stedet for et arbejdstilbud.

*Betingelser for overgangsydelsen*

- Sammenlagt 10 års medlemskab inden for de sidste 15 år.
- Være berettiget til et arbejdstilbud.

*Arbejde i forbindelse med overgangsydelsen*

- Ingen begrænsninger, dog må modtagere af overgangsydelse ikke drive *vedvarende* selvstændig virksomhed (bortset fra mindre jordbrug uden specialproduktion).
- Arbejdsindtægter kommer til fradrag efter de sædvanlige regler for fradrag i dagpenge, det vil sige som hovedregel time for time.
- Hvis medlemmet opfylder betingelserne for at generhverve retten til dagpenge efter de almindelige regler (26/17 ugers arbejde på fuld sædvanlig arbejdstid inden for de sidste 18 måneder), kan medlemmet vælge at genindtræde i det almindelige dagpengesystem. Medlemmet vil herefter kunne overgå til efterløn efter de almindelige regler.

Medlemmet skal endvidere opfylde betingelserne for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet; det gælder dog ikke den særlige bestemmelse i rådighedsbekendtgørelsen om krav om 300 timers arbejde i en periode på 10 uger.

*Overgangsydelsens størrelse*

Overgang til overgangsydelse sker på det tidspunkt, hvor medlemmet skulle være tiltrådt i det tilbudte arbejdstilbud.

I perioden, indtil medlemmet ville have mistet retten til dagpenge, udbetales overgangsydelsen med samme beløb som medlemmets individuelle dagpengesats. Herefter er der tale om et fast beløb på 334 kr. pr. dag.

Beløbet reguleres på samme måde som øvrige arbejdsløshedsforsikringsydelser.

*Medlemsbidrag*

Modtagere af overgangsydelsen betaler normalt medlemsbidrag til staten.

*Udlandet*

Overgangsydelsen, der ikke er omfattet af de internationale regler (EF-regler og nordisk overenskomst), kan kun udbetales under ophold i udlandet efter de regler, der gælder for efterløn.

**II. Efterlønnen**

I efterlønsordningen foretages følgende ændringer:

Medlemmer, der har modtaget overgangsydelse, har umiddelbart ret til at overgå til efterløn ved det fyldte 60. år på samme sats.

I overensstemmelse med L 29 (§ 1, nr. 2) gives der mulighed for, at et medlem kan udtræde af efterlønsordningen på grund af tilbagevenden til arbejdsmarkedet og herefter på ny én gang genindtræde i ordningen. Dog modificeres L 29 således, at udtrædelsesperioden *ikke* reducerer den periode på 2½ år, hvor der kan udbetales efterløn på trin 1.

I overensstemmelse med L 29 (§ 1, nr. 5) får medlemmer, der venter med at gå på efterløn,