

Bilag til bet. o. lovf. vedr. arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

til de er fyldt 63 år, og som på overgangstidspunktet ville være berettigede til dagpenge i mindst 2 år, udbetalt efterløn i hele efterlønsperioden svarende til deres individuelle dagpengesats.

I overensstemmelse med L 29 (§ 1, nr. 2) forhøjes kravet til medlemsancienniteten til 20 års medlemskab, dog modificeret således, at der er tale om 20 års medlemskab inden for de sidste 25 år.

Ved en overgangsordning sikres det, at berørte årgange får mulighed for ved hurtig indmeldelse i en arbejdsløshedskasse at gå på efterløn uanset det udvidede anciennitetskrav.

III. Administration og vejledning til medlemmerne

Der vil fortsat blive holdt tæt kontakt med arbejdsløshedskasserne med henblik på en administrativ tilrettelæggelse af ordningerne, der er tidssvarende, og som fører til mindst mulig belastning af såvel kasserne som medlemmerne.

De administrative forskrifter vil i overensstemmelse med den faste praksis blive forhandlet af direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen med Landsarbejdsnævnets Arbejdsudvalg.

Specielt for så vidt angår de administrative forskrifter vedrørende *overgangsydelsen* vil der blive fastsat præcise regler om tidspunktet for medlemmernes valg mellem arbejdstilbud og overgangsydelsen. I forbindelse hermed vil det blive fastsat, at det enkelte medlem kan udsætte valget, indtil den pågældende har haft lejlighed til at gøre sig bekendt med et konkret arbejdstilbud.

Det vil blive pålagt kasserne at orientere om mulighed for overgangsydelse i forbindelse med 18-måneders-samtalen. Der vil yderligere ske en præcisering af arbejdsløshedskassernes

pligt til at *vejlede* ældre medlemmer, f.eks. således, at kasserne pålægges at opfordre disse medlemmer til at møde i kassen med henblik på en direkte og personlig mundtlig vejledning og rådgivning.

For så vidt angår de administrative problemer i forbindelse med forhøjelse af medlemsancienniteten er der henvist til, at der i de gældende regler er en dispensationsmulighed for medlemmer, der har (undskyldelige) afbrydelser i medlemskabet. Denne dispensationsmulighed vil blive opretholdt.

IV. Ikrafttræden

Loven træder i kraft den 1. marts 1992.

V. Økonomiske konsekvenser

Oversigt over provenuer for de enkelte elementer

	1992	1995
	mio. kr.	
1. Ydelse til 55-59-årige medlemmer	235	500
2. »Belønning« af de 63-årige	80	125
3. Genindtræden én gang	10	25
I alt besparelser	325	650
4. Medlemsbidragsindtægter	355	400
I alt statsligt provenu	680	1.050

VI. Yderligere forhandlinger

Partierne er enige om at iværksætte et udredningsarbejde, jf. vedlagte bilag.

Partierne skal søge at nå til enighed inden 1. oktober 1992. I tilfælde af manglende enighed kan partierne efter denne dato fremsætte lovforslag, dog tidligst med virkning fra 1. januar 1993.

Partierne er enige om, at der ikke før 1. oktober 1994 kan stilles forslag om at hæve den almindelige efterlønsalder.