

»Stk. 3. Arbejdsgiveren skal udlevere de nødvendige oplysninger, der giver mulighed for at vurdere, om loven er overholdt. Såfremt oplysninger omhandler enkeltpersoners lønforhold, skal de pågældende have meddelelse om, at oplysningerne er givet, og oplysningerne skal behandles fortroligt.«

5. I § 6 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Hvis der sker lønmæssig forskelsbehandling af mænd og kvinder, påhviler det arbejdsgiveren at godtgøre, at det pågældende arbejde ikke er af samme værdi.«

§ 3

Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.

TORBEN LUND

/ Helge Sander