

Til lovforslag nr. L 283. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 17. juni 1992*)

Forslag

til

Lov om orlovsydelse til uddannelse

§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere kan opnå orlov til uddannelse. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.

§ 2. Orlov til uddannelse kan aftales for lønmodtagere, som inden for de sidste 10 år har haft ansættelse svarende til 7 års fuldtidsbeskæftigelse, og som mindst 1 år forud for orloven har været beskæftiget på fuld tid hos den arbejdsgiver, aftalen indgås med. Kun lønmodtagere, som inden for de sidste 10 år har været medlemmer af en arbejdsløshedskasse mindst 7 år, omfattes af ordningen.

Stk. 2. Ved aftalens indgåelse skal lønmodtageren være medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse og være berettiget til dagpenge ved ledighed, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Orlov til uddannelse kan også aftales for deltidsbeskæftigede lønmodtagere, jf. § 7.

§ 3. En beskæftiget lønmodtager, der ønsker orlov til uddannelse, skal aftale denne med arbejdsgiveren. Aftalen skal indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen efter orloven.

Stk. 2. Orlov kan aftales for en sammenhængende periode på mindst 4 uger og højst 36 uger. Deltagelse i uddannelse skal dokumenteres.

§ 4. Arbejdsløshedskassen udbetaler en ydelse til uddannelse af lønmodtagere svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes

højeste beløb, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. Modtages løn i orlovsperioden, udbetales orlovsydelsen til arbejdsgiveren.

Stk. 2. Modtages der orlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse for arbejdsmarkedsuddannelse, anden lignende offentlig ydelse til uddannelse, forældreorlovsydelse, løn under barsel eller ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

§ 5. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales orlovsydelse, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en fuldtidsforsikret dagpengeberettiget ledig på fuld tid i orlovsperioden. Den ledige kan ikke samtidig ansættes med genoptræningsydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige, med tilskud efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats eller med tilskud efter lov om social bistand § 43, stk. 8.

Stk. 2. Løn- og arbejdsvilkår for arbejdet skal svare til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde.

§ 6. I hele orlovsperioden skal stillingen i tilfælde af ledighed straks genbesættes med en fuldtidsforsikret dagpengeberettiget ledig. Sker dette ikke, skal arbejdsgiveren betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor der ikke er sikret genbesættelse, jf. § 3, stk. 2.

§ 7. Orlov til uddannelse kan også aftales for deltidsbeskæftigede, som inden for de sidste 10 år har haft ansættelse svarende til 4 års fuld-