

Til lovforslag nr. L 284. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 17. juni 1992*)

Forslag

til

Lov om forældreorlovsydelse

§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere med børn i alderen 0–8 år kan opnå orlov til at passe egne børn i en længere periode. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden.

§ 2. Orlov kan aftales for en fuldtidsbeskæftiget lønmodtager, der er fuldtidsforsikret medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, og som vil være berettiget til dagpenge ved ledighed, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 0–2 år, kan der i orlovsperioden for dette barn ikke benyttes offentligt dagtilbud. Er det barn, der giver orlovsmulighed, i alderen 3–8 år, kan der i orlovsperioden for dette barn højst benyttes halvdagsplads i offentligt dagtilbud.

§ 3. En beskæftiget lønmodtager, der ønsker forældreorlov, skal aftale denne med arbejdsgiveren. Aftalen skal indeholde nærmere vilkår for tilbagevenden til arbejdspladsen efter orloven.

Stk. 2. Orlov kan aftales for en sammenhængende periode på mindst 13 uger og højst 36 uger.

§ 4. Der ydes af arbejdsløsheds-kassen en forældreorlovsydelse på 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. Modtages løn i orlovsperioden, udbetales orlovsydelsen til arbejdsgiveren.

Stk. 2. Modtages der forældreorlovsydelse, kan der ikke samtidig modtages løn under barsel, ydelse efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, orlovsydelse til uddannelse, uddannelsesydelse, statens uddannelsesstøtte, godtgørelse på arbejdsmarkedsuddannelserne eller anden lignende offentlig ydelse til uddannelse.

§ 5. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales forældreorlovsydelse, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en fuldtidsforsikret dagpengeberettiget ledig på fuld tid i orlovsperioden enten ved forældreorlovens eller barselorlovens start.

Stk. 2. Løn- og arbejdsvilkår for arbejdet skal svare til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde.

Stk. 3. Den ledige, der ansættes i en orlovstilling, må ikke ansættes med genoptræningsydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige, med løntilskud efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats eller med tilskud efter lov om social bistand § 43, stk. 8.

§ 6. I hele orlovsperioden skal stillingen i tilfælde af ledighed straks genbesættes med en fuldtidsforsikret dagpengeberettiget ledig. Sker dette ikke, skal arbejdsgiveren betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor der ikke er sikret genbesættelse, jf. § 3, stk. 2.

§ 7. Orlov kan også aftales for deltidsbeskæftigede lønmodtagere, der er medlemmer af en anerkendt arbejdsløshedskasse, og som vil være berettiget til dagpenge ved ledighed,