

ADMINISTRATIONS- OG PERSONALEDEPARTEMENTET

Planlægningsenheden

Den 12. november 1991

Afgangen fra staten

I løbet af 1990 forlod 15.500 ansatte deres ansættelse i staten, og fra januar 1990 til januar 1991 faldt statens personaletal med ca. 3.500 ansatte. Omkring hver fjerde stilling i staten bliver således ikke genbesat.

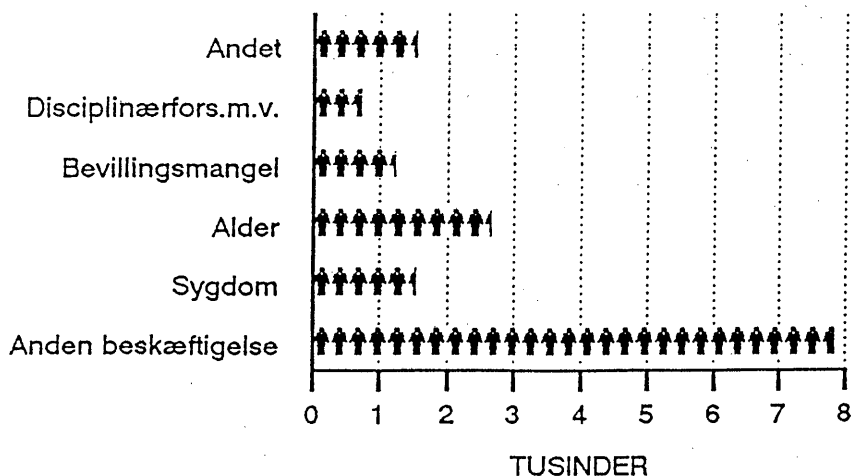
Hovedparten af dem, der forlader en stilling i staten, går til anden beskæftigelse. Over halvdele af afgang sker i forbindelse med overgang til andet job.

Den resterende del af afgang kan opdeles på flere årsager. Her er afgang p.g.a. alder den væsentligste. Godt 2.600 forlod deres ansættelse p.g.a. alder. Ca. 1.500 ansættelser ophørte som følge af sygdom. Et tilsvarende antal er henført til gruppen »andet«. Det er ansatte, hvor man ikke kender afgangsårsagen. Lidt over 1.200 blev afskediget som følge af bevillingsmangel i løbet af 1990. Endelig blev omkring 700 af statens personale afskediget som følge af disciplinære årsager, samarbejdsproblemer eller uegnethed.

En tilsvarende opgørelse for de første 2/3 af 1991 viser samme afgangsmønster og tyder på, at afgang vil få samme omfang i 1991.

15.500 forlod staten i 1990

Fordeling på afgangsårsager



En opgørelse, der grupperer afgang i bestemte kategorier, kommer let til at give et forenklet billede af virkeligheden.

Det er f.eks. umuligt at fastslå, om en del af dem, der er overgået til anden beskæftigelse, rent faktisk har søgt væk, f.eks. fordi der var bevillingsmæssige problemer. Jobmobile personer med gode kvalifikationer vil formentlig være blandt de første, der søger væk fra et nedskæringstruet område.

Undersøgelsen kan f.eks. heller ikke opgøre, hvor mange af dem, der afskediges p.g.a. bevillingsmangel, der efterfølgende får anden anden beskæftigelse, herunder hvor mange der har fået bistand fra den afskedigende institution i form af omskoling, konsulenthjælp m.v.