

Det i bevillingslovens personaleoversigter opførte årsværksforbrug angiver personaleforbruget over en periode og inkluderer overarbejde, vikarer, betaling af undervisningshonorarer m.v. Personaleoversigternes årsværkstal kan derfor ikke uden videre sammenlignes med de statustal, som er indeholdt i den personalepolitiske aftale, specielt ikke i en situation, hvor personaleforbruget ændres over tiden.

Den budgettering af personaleforbruget, som er opført på Finansloven, respekterer imidlertid den personalepolitiske aftale, jf. svaret på spørgsmål 5.

Spørgsmål 3:

Der ønskes en redegørelse for reduktionen i årsværk i Told- og Skattestyrelsen fra budget 1991 (6.249,5) til forslag 1992 (6.047,0).

Svar:

Som følge af den politiske aftale om personaleudviklingen for Told og Skat skal der over en årrække ske personalereduktioner, således at personalestyrken ved udgangen af 1993 er nedbragt til 5.687.

Det anførte forslagstal for 1992 må vurderes som realistisk på grundlag af den konstaterede personalestyrke og et skøn over afgangens frem til udgangen af 1992.

Som det fremgår af mit svar på spørgsmål 9 og 10 må afgangens i løbet af 1992 forventes at ligge i størrelsesordenen 200 fuldtidsansatte.

Med den forventede afgang skønnes faldet i årsværksforbruget fra 1991 til 1992 alt i alt på nuværende tidspunkt til ca. 200 årsværk.

Spørgsmål 4:

Det bedes oplyst, hvor mange årsværk der var i tjeneste i Told- og Skattestyrelsen pr. 1. juli 1991.

Svar:

Ifølge Told og Skat's personaleadministrative system udgjorde antallet af fastansatte medarbejdere omregnet til heltidsstillinger 6.050 den 1. juli 1991. Der er her tale om et statustal på det givne tidspunkt.

Spørgsmål 5:

Den mellem den daværende regering, Fremskridtspartiet og Kristeligt Folkeparti indgående aftale om en flerårig ramme for personaleforbruget bedes beskrevet for årene 1990-1993, herunder om der er opstillet betingelser i form af eksempelvis gennemførelse af regelforenklinger. I bekræftende fald bedes disse betingelser, deres omfang og deres gennemførelse oplyst.

Svar:

I kommuneaftalen fra 1989 blev det fastslået, at der skal spares 5.000 årsværk i perioden 1990-1993 fordelt med 1.000 årsværk i staten og 2.000 årsværk i kommunerne ved strukturændringer samt 2.000 årsværk i staten og kommunerne ved regelforenkling.

Denne aftale er senere suppleret ved den i spørgsmålet nævnte personalepolitiske aftale fra april 1990. Herefter skal personalestyrken i Told og Skat nedbringes med 1.450 årsværk. Af de 1.450 årsværk hidrører 1.000 årsværk fra besparelser som følge af strukturændringer, mens de resterende 450 årsværk er beregnet som statens forholdsmæssige andel af det samlede besparelseskrav på 2.000 årsværk som følge af regelforenkling.

Aftalen indebærer et samlet måltal for personalestyrken (fuldtidsansatte) i Told og Skat ved udgangen af 1991 på 6.122 og ved udgangen af 1993 på 5.687.

Sigtet hermed var bl.a. at skabe ro omkring afbureaukratiseringens personalemæssige konsekvenser og så vidt muligt gøre op med behovet for afskedigelser. Dette ville skabe et konkret grundlag for og tid til at gennemføre den personalemæssige tilpasning af organisationen.