

eller fordelingsmæssige hensyn, er opfyldt.

*Spørgsmål 8:*

Dækker besparelsen på konto 09.11.79.60 (Sparemål ved budgetanalyse) den forventede indtægt ved et evt. salg af aktier efter en omdannelse af Klasselotteriet?

*Svar:*

Den nævnte konto er en uændret videreførelse af den tilsvarende konto på finansloven for 1991.

Skatteministeriet arbejder pt med udarbejdelse af et lovforslag til omdannelse af Det Kgl. Københavnske Klasselotteri til Det Danske Klasselotteri A/S. Det er tanken, at selskabet i første omgang skal være et 100 pct. statsligt ejet selskab. Efter en overgangsperiode er det hensigten at udbyde indtil 25 pct. af aktierne på det private kapitalmarked. I overgangsperioden skal selskabets ledelse udarbejde materiale, der kan danne det bedst mulige grundlag for udbud af aktier. Sideløbende hermed skal det undersøges, hvorledes et salg mest hensigtsmæssigt kan gennemføres. Det er derfor på nuværende tidspunkt ikke muligt at opgøre salgsværdien af aktierne.

*Spørgsmål 9:*

Hvor mange forventes at afgå fra tjeneste i Skatteministeriet grundet

- a) alder og
- b) særlige fratrædelsesordninger

i løbet af den resterende del af 1991 og 1992?

*Spørgsmål 10:*

Hvilke særlige fratrædelsesordninger er gældende i dag, og hvilke ordninger forventes at være gældende for 1992?

*Svar:*

Told- og Skattestyrelsen har netop indgået en lokalaftale om frivillige fratrædelsesordninger omfattende op til 150 medarbejdere over 60 år fortrinsvis ved regioner, som er overbemandede i forhold til de fastsatte måltal. Endvidere er indgået en aftale omfattende op til 30 medarbejdere over 60 år ansat ved Padborg Toldkammer.

Aftalen vedrørende de 150 medarbejdere træder i kraft den 1. november 1991, medens aftalen om de 30 medarbejdere træder i kraft den 1. september 1992.

De indgåede aftaler om frivillig fratræden tager sigte på, at man dels kan stimulere den naturlige afgang i 1991 og dels kan opnå en geografisk og personalestrukturmæssig tilpasning af organisationen, herunder lette udligningen mellem overbemandede og underbemandede regioner.

Det forventes ikke, at aftalerne om fratrædelsesordninger vil påvirke personaleudviklingen i 1991.

I andet halvår af 1991 forventes den naturlige afgang at nedbringe antallet af fuldtidsbeskæftigede i Told og Skat med ca. 50 til ca. 6.000 ultimo 1991.

Afgangen i 1992 skønnes – under hensyntagen til fratrædelsesordningerne – til ca. 200 fuldtidsstillinger.

For så vidt angår Skatteministeriets øvrige område afgår 1 medarbejder på grund af alder (70 år) i løbet af den resterende del af 1991. I 1992 forventes 1 medarbejder at afgå som følge af alder. Inden for dette område gælder ingen særlige fratrædelsesordninger. I Departementet er nedsat et udvalg, som skal drøfte frivillig fratræden og omstilling.

*Spørgsmål 11:*

Hvor mange personer har gennemgået Told- og Skatteskolens afslutning i 1988, 1989 og 1990, og hvor mange forventes at afslutte i 1991, 1992 og 1993?

Samme oplysninger bedes givet for skatterevisoruddannelsen.