

Bilag til bet. o. f. t. finanslov for 1992

UNDERVISNINGSMINISTERIET

Den 1. oktober 1991

Finansudvalget har ved brev af 10. september 1991 (bilag 37) bedt mig svare på en række spørgsmål til forslag til finanslov for 1992.

Til besvarelse af spørgsmål 2 vedrørende UTB-ordningen er indhentet bidrag fra Arbejdsministeriet. Jeg fremsender hermed Arbejdsministeriets bidrag til besvarelsen.

BERTEL HAARDER

Til Finansudvalget

*Ad spørgsmål 2:**UTB-indsatsen*

Ved revisionen af arbejdstilbudsloven i 1988 blev der for perioden 1989-1992 afsat en beløbsramme på 1,8 mia. kr. til uddannelsesaktiviteter (uddannelsesstilbud, inspirationskurser m.v.). I den forbindelse blev der givet tilsagn fra den daværende arbejdsminister om en årlig redegørelse for indsatsen mod langvarig ledighed til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg og Folketingets Uddannelsesudvalg. Der henvises til arbejdsministerens redegørelse af 20. juni 1991 om ATB/UTB-indsatsen i 1990.

Af redegørelsen fremgår bl.a., at den fortsat stigende ledighed i 1990 kombineret med en vigen- de beskæftigelse har medført et stadigt stigende pres på de enkelte ordninger i ATB-loven. I løbet af de sidste 2 år er antallet af langtidsledige forøget med 20 pct. Denne udvikling har i særlig grad påvirket behovet for arbejds- og uddannelsesstilbud. Efterspørgslen efter uddannelsesstilbud (UTB) har betydet, at der ved udgangen af 1990 stod omkring 5000-6000 ledige, der ventede på et uddannelsesstilbud. Ved aftalen af 17. maj 1991 mellem regeringen, Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre er der afsat 80 mio. kr. til en styrkelse af UTB-indsatsen frem til udgangen af 1992.

Indsatsen styres af Arbejdsministeriet. På det centrale plan deltager såvel Kulturministeriet som Undervisningsministeriet. Arbejdet foregår dels i Udvalget om introduktions- og vejledningsforløb samt uddannelsesmuligheder for langtidsledige (EMK-udvalget), dels i den interministerielle styregruppe.

I 1990 blev UTB-ordningen regionaliseret. Ansvaret for at skabe det bedst mulige samspil mellem udbud og efterspørgsel af uddannelser til langtidsledige ligger herefter i de regionale UTB-udvalg og i deres samarbejde med arbejdsmarkedsnævne. Hver region tildeles en andel af den samlede UTB-bevilling svarende til regionens andel af ledige i målgrupperne for ordningen.

I den regionale tilrettelæggelse af UTB-indsatsen skal der tages udgangspunkt i de lediges ønsker og forudsætninger og i arbejdsmarkedets behov.

De regionale udvalg formulerer på baggrund af to sæt af analyser (dels en analyse af målgrupperne og dels en analyse af arbejdsmarkedets behov) et »udbudsmateriale« til uddannelsesinstitutionerne i regionen. Dette materiale indeholder angivelser af områder, indenfor hvilke UTB bør etableres, kvantitative opgørelser (herunder den geografiske fordeling i regionen) samt redegørelser for behovet for forskellige typer af UTB til de forskellige målgrupper.

På denne baggrund formulerer uddannelsesinstitutionerne deres forslag til uddannelser, hvorefter det regionale UTB-udvalg efter en vurdering indgår konkrete aftaler om afvikling af UTB-kursusforløb. Denne procedure gennemføres to gange om året.