

Til § 28

Trafikministeriet

TRAFIKMINISTERIET

Den 6. april 1992

I brev af 25. marts 1992 (§ 28 – bilag 20) har Finansudvalgt bedt mig besvare følgende spørgsmål vedrørende forslag til lov om tillægsbevilling for finansåret 1991:

Ad § 28.11.65. Tjenestemænd ved Københavns Lufthavne A/S.

Spørgsmål 1:

»Der ønskes en beskrivelse af forløbet omkring tjenestemænds overgang til ændrede ansættelsesvilkår i Københavns Lufthavne A/S.«

Svar:

Efter omdannelsen af Københavns Lufthavnsvæsen fra statsvirksomhed til aktieselskab skal lufthavnsselskabet selv forhandle og træffe aftale om løn- og ansættelsesvilkår for sit personale, og Københavns Lufthavne A/S har kort efter sin stiftelse indmeldt sig i en arbejdsgiverforening.

For at opnå sådanne overenskomstforhold, som er gældende på det private arbejdsmarked, blev samtlige overenskomster, kutymen m.v., der var indgået i statsligt regi, herefter opsagt med overenskomstmæssigt varsel til ophør med udgangen af marts 1991.

Afgivelse af tilbud til det tjenestemandsansatte personale om ansættelse i selskabet har ifølge Københavns Lufthavne A/S afventet tilvejebringelse af det nye overenskomstgrundlag for samtlige personalekategorier – med undtagelse af et mindre antal ledende medarbejdere – idet selskabet har forudsat, at ansættelsestilbudene må baseres på de for lufthavnenes øvrige medarbejdere gældende overenskomster.

Københavns Lufthavne A/S har oplyst, at forhandlingerne med lønmodtagerorganisationerne om nye overenskomster har vist sig vanskeligere end oprindeligt antaget, og at der hidtil kun er indgået overenskomster med SiD og med Dansk Funktionærforbund. De to forbund dækker dog mere end halvdelen af det personale, som der skal indgås overenskomst for.

For de øvrige overenskomstområders vedkommende har der mellem de hidtidige overenskomstparter været enighed om, at de indtil 31. marts 1991 gældende overenskomster fortsat lægges til grund, indtil et forhandlingsresultat foreligger.

Forholdet er her det, at der er konstateret principiel uenighed om, hvorvidt de statslige hovedaftaler eller hovedaftalen for det private arbejdsmarked skal være styrende for selskabets overenskomstforhold. Dette spørgsmål er i enighed mellem parterne indbragt for arbejdsretten til afgørel-