

Som yderligere tilskyndelse for private arbejdsgivere til at ansætte langtidsledige indføres en *introduktionsperiode* på 2 uger, hvor den private arbejdsgiver kan ansætte den ledige, der i perioden modtager dagpenge.

ad Orlov til børnefamilier og orlov til uddannelse

Der er indført en række nye regler om *uddannelsesorlov*. Den hidtidige forsøgsordning med voksenuddannelsesstøtte (*VUS*), der giver beskæftigede med ringe forudgående uddannelse mulighed for at få løn under uddannelse efter eget valg, gøres permanent. Samtidig bliver det i denne ordning muligt fortsat at ansætte en ATB-person som erstatningsarbejdskraft.

Herudover indføres et nyt tilbud under VUS-ordningen, kaldet VUS-uddannelsesorlov, hvor alle privatansatte lønmodtagere kan få orlov til uddannelse efter eget valg i op til 36 uger. Ordningen er frivillig for både lønmodtager og arbejdsgiver, og der ydes en kompensation svarende til den maksimale dagpengesats. Men det er et krav, at vedkommendes plads i orlovsperioden skal genbesættes med en ledig. Samtidig med at der sker en opkvalificering af arbejdskraften får den ledige således "uddannelse" i form af et regulært arbejde på det almindelige arbejdsmarked.

Der indføres ligeledes en tilsvarende ordning, gældende både det private og offentlige arbejdsmarked, men med en lønkompensation svarende til 80 pct. af dagpengemaksimum.

Endelig kan, under opfyldelse af visse betingelser, en stor del af de beskæftigede anmode om at få orlov i op til 36 uger for at passe deres børn i alderen 0-8 år med en lønkompensation på 80 pct. af dagpengemaksimum. Orlovsordningen skal hvile på en frivillig aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtager. En forudsætning for orlovsaftalen er, at arbejdsgiveren i orlovsperioden ansætter en ledig. Forældre, der søger orlov i forbindelse med 0-2 årige børn, forpligter sig desuden til ikke at optage offentlige dagtilbud, mens forældre med børn i alderen 3-8 år højst må anvende halvtidsplads.

ad Øget indsats på børnepasnings- og ældreområdet

Aktiveringsaftalen indeholder en række forslag, der medvirker til at forbedre serviceniveauet på børne- og ældreområdet.

Servicefunktionen beskæftiger ledige kontanthjælpsmodtagere og leverer serviceydelser for pensionister, børnefamilier, familier med døende, handicapfamilier eller andre grupper, som kommunen måtte ønske at yde hjælp til.

Forslaget om at give kommunerne henholdsvis 60 og 80 pct. af dagpenge ved aktivering af henholdsvis ledige pædagoger/pædagogmedhjælpere og hjemmehjælpere/sygehjælpere giver ligeledes kommunerne mulighed for at øge serviceniveauet for både børn og ældre. Derudover er der aftalt bedre muligheder for etablering af kommunale dagplejeordninger og virksomhedsbørnehaver.