

20. Handlingsplan for ligestilling

Handlingsplan for ligestilling (1992-93) er en videreførelse af regeringens Handlingsplan for Ligestilling 1987-89 og 1990-91. Aktiviteterne består i en række konkrete projekter vedrørende ligeløn, sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv og ligestilling i den statslige personalepolitik, hvortil der er forbundet en betydelig oplysningsvirksomhed. Af udgifter til Handlingsplanen vedrører 0,7 mill. kr. lønudgifter. Indtægterne vedrører alene salg af publikationer m.v., som skønnes at indbringe ca. 50.000 kr.

05.11.41. Socialkommissionen (Driftsbev.)

Socialkommissionen har til opgave at overveje og stille forslag om ændringer i indkomstoverførslerne. I forslagene skal indgå overvejelser om bedre udnyttelse af overførselsindkomstmodtagernes egne ressourcer og om mulige ændringer i finansieringen, herunder anvendelse af forsikringsordninger i det sociale system.

Socialkommissionens udgiver løbende rapporter om sit arbejde og forventer at afslutte sit arbejde med udgangen af 1993.

Budgetspecifikation:

Mill. kr.	1991	1992	F	1994	1995	1996
Udgiftsbevilling	2,3	8,5	8,0	-	-	-
10. Almindelig virksomhed						
Udgift	2,3	8,5	8,0	-	-	-
11. Lønninger	0,9	4,7	4,8	-	-	-
14. Køb af varer og tjenesteydelser	0,3	2,6	2,0	-	-	-
15. Erhvervelse af materiel, netto	0,9	0,3	0,3	-	-	-
16. Leje, vedligeholdelse og skatter	0,2	0,9	0,9	-	-	-
19. Diverse driftsudgifter	0,0	-	-	-	-	-

10. Almindelig virksomhed

Personaleoversigt

Bevillingslønramme:	Personaleforbrug omregnet til årsværk					
	1991 R	1992 B	1993 F	1994 BO 1	1995 BO 2	1996 BO 3
38	0,2	1,0	1,0	-	-	-
Øvrige	1,8	10,5	10,5	-	-	-
Antal årsværk i alt	2,0	11,5	11,5	-	-	-
Lønsum (mill. kr.)	0,9	4,7	4,8	-	-	-

ad 11. Lønninger: Der ydes særskilt vederlæggelse til formanden for kommissionen med 152.000 kr. og til 5 af udvalgsmedlemmerne ydes 4.250 kr. pr. møde.

ad 14. Køb af varer og tjenesteydelser: Der søges om 0,9 mill. kr. til køb af konsulentbistand.