

Aktivitetsoversigt

	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996
<i>I. Aktivitet</i>										
Antal modtagere (1.000).....							4,5			
<i>IV. Ressourcebehov</i>										
Tilskud til aktiverings- ordning ved dagpasning af børn (mill. kr.).....							425			

17.35.03. Orlovsydelse (Lovbunden)

Som følge af den politiske aftale af 8. maj 1992, jf. L 284, indføres fra 1. juli 1992 en forsøgsordning, der giver beskæftigede lønmodtagere med børn i alderen 0-8 år økonomisk grundlag for orlov til at passe egne børn i en længere periode. Ordningen har tillige til formål at sikre jobrotation gennem ansættelse i de stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden. Ordningen er frivillig og hviler på en aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Lønmodtagere, der er medlem af en a-kasse er omfattet af ordningen. Aftalen om orlovsperiode i henhold til loven kan ikke indgås efter den 30. september 1993. Det forventes, at omkring 19.000 personer vil benytte ordningen.

Samtidigt indføres en forsøgsordning fra 1. juli 1993, jf. L 283, hvor der gives beskæftigede lønmodtagere økonomisk grundlag for orlov til uddannelse. Ordningen har tillige til formål at sikre jobrotation for forsikrede ledige gennem stillinger, der bliver ledige i orlovsperioden. Ordningen er frivillig og hviler på en aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Lønmodtagere i den private og den offentlige sektor, der er medlem af en a-kasse, er omfattet af ordningen. Aftale om orlovsperiode i henhold til loven kan ikke indgås efter 30. september 1993. Det forventes, at omkring 6.000 personer vil benytte ordningen.

Budgetspecifikation:

Mill. kr.	1991	1992	F	1994	1995	1996
Udgiftsbevilling	-	-	1.580,0	125,0	-	-
10. Forældreorlovsydelse						
Udgift	-	-	1.240,0	100,0	-	-
52. Tilskud til personer	-	-	1.240,0	100,0	-	-
20. Orlovsydelse til uddannelse						
Udgift	-	-	340,0	25,0	-	-
52. Tilskud til personer	-	-	340,0	25,0	-	-

10. Forældreorlovsydelse

Orlov kan aftales for lønmodtagere, der er medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse og som i tilfælde af ledighed vil være berettiget til dagpenge. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales forældreorlovsydelse, at arbejdsgiverne forpligtiger sig til at ansætte en dagpengeberettiget ledig i orlovsperioden. I orlovsperioden der mindst skal være på 13 uger og højst 36 uger udbetales en orlovsydelse svarende til 80 pct. af dagpengemaximum. Den ledige kan ikke ansættes med genoptræningsydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige, med løntilskud efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats eller med tilskud efter lov om social bistand § 43, stk. 8.

Orlovsydelsen udbetales af vedkommendes a-kasse.