

**[Glønborg]**

at gå ind og forlange lønoplysninger i virksomheden. Der må også være tale om en vis fortrolighed, og vi må have en eller anden sikring ind, som frasorterer spørgsmål, der bare er stillet af nysgerrighed.

Hvis man forestiller sig en gruppe mennesker på en arbejdsplads – mennesker af begge køn – blandt dem kunne der være en mandlig medarbejder, som var meget interesseret i at vide, om hans mandlige kollega nu fik mere eller mindre i løn end han selv. Det kan han jo ikke sådan lige gå ind og spørge om. Men det kunne være, at han var gode venner med en af de kvindelige kolleger, og hun er i sin fulde ret til at gå ind og spørge. På den måde kan man få nogle oplysninger frem, som ellers ikke kommer én ved.

Jeg har ingen model til løsningen, men jeg vil blot sige, at der også her er et problem.

Vi går ind i udvalgsarbejdet med positivt sind. Vi kan ikke love at støtte forslaget i den nuværende form, men er naturligvis helt med på ideen bag det og hensigten med det.

(Kort bemærkning).

**Lilli Gyldenkilde (SF):**

Først vil jeg sige, at det er dejligt, at der er mænd på talerstolen i denne sag, som er ærligt optaget af problemstillingen.

CD's ordfører, hr. Duetoft, spurgte til det punkt, der handler om, at når en person skal overtage et job efter som oftest en mand og skal ind på samme område, så kræver vi i forslaget, at den, der kommer efter, skal have samme løn. Det siger sig selv, at det er med samme kvalifikationer og med den kunnen, der hører til det job. Der er ikke tale om nogen nedvurdering i det. Det er det, der ligger i det. Jeg tror ærligt talt, at hr. Duetoft godt forstår, at det er rimeligt.

Den anden bemærkning, jeg ville komme med, er til hr. Glønborg. Jeg kunne forstå på hr. Glønborg, at hr. Glønborg ikke uden videre kunne sige ja til forslaget. Det er i orden. Vi har jo udvalgsarbejdet for at kunne dyrke det og få afklaret, hvad der egentlig ligger bag de forskellige bestemmelser.

Men jeg vil godt sige, som jeg også sagde til Venstres ordfører, at jeg tror simpelt hen ikke, det lader sig gøre kun at have god vilje her. Den har mange haft i mindst 20 år. Jeg tror, man er nødt til at gå ind og se på det punkt, der

hedder: Hvis man på en virksomhed skal hitte ud af, om der er tale om ulige løn, og hvis Ligestillingsrådet skal have mulighed for at se på det, så bliver man nødt til at lave, om jeg så må sige, sammenlignende litteratur. Man bliver nødt til at se på, hvad de forskellige grupper på arbejdspladsen har i løn, hvis én har rejst en ligelønssag. Selvfølgelig, for ellers har man ikke noget at sammenligne med. Hvis man ikke indser det, bliver der altså ikke noget ud af det her.

Jeg forstår godt de bemærkninger, der er kommet om privatlivets fred osv., men jeg mener, at her er et punkt, som vi bliver nødt til at arbejde grundigt med.

(Kort bemærkning).

**Glønborg (KRF):**

Jeg vil gerne sige til fru Lilli Gyldenkilde, at jeg er faktisk ikke betænkelig ved at lade Ligestillingsrådet og organisationer gå ind og stille spørgsmål, for de har jo en forpligtelse til ikke at udlevere oplysningerne til andre. Det var den enkelte medarbejder i virksomheden, som jeg ville være sikker på ikke fik mere frit spillerum end nødvendigt for at opfylde den intention, vi har. I organisationerne tror jeg egentlig ikke vi har brug for nogen begrænsninger; dér er jeg helt med på, at vi skal have lukket op. Det er jo også det, der er interessant, for det viser noget om virksomhedens samlede lønpolitik. Det er dem, der kan lave sammenlignende undersøgelser, ikke?

(Kort bemærkning).

**Grethe Fenger Møller (KF):**

Meget af debatten her drejer sig om, hvorvidt vi kan forandre samfundet gennem juraen. Kan vi skabe mere ligeløn ved at ændre på bevisbyrdereglerne? Det kan man så sætte spørgsmålstegn ved, om det er juraen, der kan løse alle problemerne. Jeg mener, man skal drøfte, hvor meget juraen kan hjælpe. Juraen skal selvfølgelig hjælpe os så langt, som den overhovedet kan. Det var det, jeg mente med mit indlæg før om de gode viljer, som har været der, men ikke har været nok.

Så taler vi om holdninger, og de er også meget væsentlige for at implementere juraen og få gennemført disse ting.