

[Arbejdsministeren]

kan indlade sig på et jobtilbud og så midt i dette springe fra med begrundelsen, at man hellere vil gå på overgangsydelsen.

Hertil kan jeg oplyse, at det allerede af direktoratets rundskrivelse af 8. januar fremgik, at valget mellem overgangsydelsen og arbejdstilbudet skal træffes, inden arbejdstilbudet tiltrædes. Det fremgår nu af direktoratets ovennævnte bekendtgørelse, som i § 2, stk. 2, indeholder følgende bestemmelse:

»Et medlem, der har accepteret et konkret arbejdstilbud, har ret til at overgå til overgangsydelse, hvis medlemmet indgiver skriftlig ansøgning herom til arbejdsløsheds-kassen senest en måned efter, at et konkret arbejdstilbud er afgivet, og inden arbejdet er eller skulle være tiltrådt.«

Af vejledningen fremgår, at valget mellem overgangsydelse og arbejdstilbud kun gælder ordinære arbejdstilbud og ikke supplerende arbejdstilbud eller eventuel forlængelse af arbejdstilbud på grund af afbrydelser i arbejdstilbudsperioden.

Spm. nr. S 639

Til *arbejdsministeren* (17/3 92) af:

Poul Erik Dyrlund (S):

»Vil ministeren under henvisning til ministerens svar på spm. nr. S 510 (FF sp. 7550) oplyse, om arbejdsløshedsloven hjemler ret til at afkræve den ledige dokumentation for jobsøgningsaktivitet, og finder ministeren endvidere, at en afkrævning af dokumentation hos det enkelte a-kassemedlem er i overensstemmelse med 17. maj 1991-forliget?«

Svar (25/3 92):

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

Som meddelt i mit svar på spørgsmål nr. S 510 indebar forligsaftalen af 17. maj, at rådgighedsbekendtgørelsens bestemmelser vedrørende jobsøgningskema skulle bortfalde. Der skete ikke derved ændringer i medlemmets pligt til at være aktivt arbejdssøgende.

Ifølge arbejdsløshedsforsikringslovens § 62 må der ikke udbetales dagpenge til et medlem, som ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet de nærmere regler.

Sådanne regler er fastsat i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens bekendtgørelse nr. 673 af 9. oktober 1991 om et arbejdsløsheds-kassemedlems rådighedsforpligtelse og konsekvenserne af selvforskyldt ledighed. Det fremgår heraf, at dagpenge kun kan udbetales til et ledigt medlem, der er tilmeldt arbejdsformidlingen som arbejdssøgende, selv er aktivt arbejdssøgende, kan overtage arbejde og i øvrigt står til rådighed for det danske arbejdsmarked.

Arbejdsløsheds-kasserne har således pligt til at påse, at lovens betingelser er opfyldt, før der udbetales dagpenge til et medlem, herunder at medlemmet er aktivt arbejdssøgende og står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Efter § 7 i ovennævnte bekendtgørelse har et medlem pligt til at give arbejdsløsheds-kassen alle oplysninger, der har betydning for vurderingen af medlemmets rådighed, og medlemmet skal for at få dagpenge kunne redegøre for sin jobsøgningsaktivitet over for arbejdsløsheds-kassen.

På baggrund heraf finder jeg at kunne besvare de stillede spørgsmål bekræftende.

Spm. nr. S 640

Til *arbejdsministeren* (17/3 92) af:

Poul Erik Dyrlund (S):

»Hvordan fortolker ministeren den i svaret på spm. nr. S 510 (næstsidste linie) anvendte ordvending »hensigtsmæssig måde dokumenterer?«

Svar (25/3 92):

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

Ordene »hensigtsmæssig måde dokumenterer« relaterer sig til det forhold, at arbejdsløsheds-kassen på baggrund af medlemmets oplysninger skal kunne vurdere og afgøre, om medlemmet er til rådighed for arbejdsmarkedet. Dette er også i medlemmets interesse, idet kassen kan tilbageholde et medlems dagpenge, indtil medlemmet har givet kassen de oplysninger, som kassen har bedt om.

Det er ikke muligt at give en entydig definition af ordet »hensigtsmæssig«. En måde for medlemmet at dokumentere sin rådighed for arbejdsmarkedet på kan for eksempel være, at medlemmet foreviser ansøgninger/svar på ansøgninger, annoncer, medlemmet har søgt på,