

[Arbejdsministeren]

omhandlede efterlønsmodtagere bliver, at de får mere i efterløn, end de gjorde før. Man må altså veje fordele og ulemper op mod hinanden.

Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen har oplyst, at man i forbindelse med regelændringerne i 1990 har overvejet en ordning, hvorefter efterlønsmodtagere, der er sikre på, at de ikke vil have arbejde i det kommende år, kunne undgå at få foretaget fradrag for de første 200 omregnede indtægtstimer. Dette kunne for eksempel ske ved, at efterlønsmodtageren underskrev en tro og love-erklæring om ikke at ville arbejde i det kommende år.

Forslaget blev imidlertid opgivet blandt andet for at undgå sager om tilbagebetaling fra efterlønsmodtagere, der uanset erklæringen havde arbejdet i løbet af året.

Jeg har i anledning af spørgsmålet bedt direktoratet om inden for de eksisterende regler på ny at overveje en mere smidig ordning.

Spm. nr. S 664

Til *arbejdsministeren* (24/3 92) af:

Poul Erik Dyrland (S):

»Vil ministeren oplyse, hvad der betragtes som værende rimelig frist i henhold til Arbejdsministeriets notat vedrørende initiativer iværksat med henblik på bedre sikring af dagpengerettigheder i forbindelse med arbejde i et andet EF-land?«

Begrundelse

I et brev til spørgeren af 19. marts 1992, sag nr. 87-2832-1, anvendes i den medfølgende oversigt pkt. 4, linie 4, ordene »rimelig frist«.

Svar (2/4 92):

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

For at også andre end spørgeren kan forstå det i henhold til § 20 i Folketingets forretningsorden stillede spørgsmål og besvarelsen heraf, skal jeg indledningsvis give følgende korte redegørelse:

Der gælder – og må gælde – regler om dokumentation i forbindelse med udbetaling af ydelser i henhold til arbejdsløshedsforsikringslovgivningen.

I forbindelse med arbejde i andre EF-lande er kravene til denne dokumentation m.v. regu-

leret i EF-forordningen 1408/71 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere, selvstændige erhvervsdrivende og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet. Dokumentation/attestation gives på særlige blanketter, der er udarbejdet på EF-plan.

Lønmodtagere, der efter arbejde i et andet EF-land skal have arbejdsløshedsdagpenge her i landet, skal efter reglerne som dokumentation for beskæftigelsesperioder m.v. bruge en særlig attest E 301.

I min orientering til spørgeren, bl.a. i det brev af 19. marts 1992, der henvises til i begrundelsen for spørgsmålet om de initiativer, der nu tages i Arbejdsministeriet med henblik på bedre sikring af dagpengerettigheder i forbindelse med arbejde i et andet EF-land, indgik overvejelser om etablering af en dispensationsordning. Denne dispensationsordning tager sigte på tilfælde, hvor attest E 301 ikke er udstedt af det andet EF-lands myndigheder inden for en rimelig frist efter anmodning herom.

Jeg kan i anledning af det stillede spørgsmål oplyse, at dispensationsordningen for tiden er under overvejelse i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen, og at direktoratet forelagde forslaget for Landsarbejdsnævnets arbejdsudvalg på et møde den 19. marts, hvor det blev positivt modtaget.

I forbindelse med drøftelserne i arbejdsudvalget om en adgang til udbetaling af dagpenge, når det andet EF-land ikke inden for en rimelig frist udsteder en attest E 301, blev det foreslået, at der indføres følgende ordning:

I tilfælde, hvor der foreligger utvetydig arbejdsgiverdokumentation f.eks. i form af lønsedler, der angiver, at personen har været beskæftiget samt omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i det andet EF-land, kan der udbetales dagpenge i højst 2 måneder regnet fra 1. ledighedsdag. Det er en betingelse, at medlemmet underskriver en erklæring om eventuel efterregulering, før dagpengene udbetales.

Hvis attesten ikke er udstedt, når der er udbetalt dagpenge i 2 måneder, skal arbejdsløsheds-kassen rette henvendelse til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen med henblik på tilladelse til fortsat udbetaling på grundlag af den foreliggende arbejdsgiverdokumentation. Dette svarer til de almindelige krav til arbejdsgiverdokumentation som betingelse for udbetaling af dagpenge.