

**[Arbejdsministeren]**

Den Europæiske Arbejdsgiverorganisation, UNICE,

Det Europæiske Center for Offentlige Virksomheder, CEEP,

der deltager i den sociale dialog og anvendes som høringsinstanser og aftaleparter. Men efter omstændighederne kan andre komme på tale.

Det vil fortsat være op til arbejdsmarkedets parter at bestemme, hvorledes de organiserer sig på nationalt og internationalt plan.

**Spm. nr. S 717**

Til *arbejdsministeren* (3/4 92) af:

**Lilli Gyldenkilde (SF):**

»Hvilken juridisk karakter har Ministerrådets afgørelse efter artikel 4, stk. 2, og i hvilket omfang forpligtes medlemsstaterne, parter, som ikke er organiserede på unionsplan, men alene på nationalt plan, og virksomheder eller ansatte, som ikke er organiserede?«

**Begrundelse**

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 716.

*Svar* (13/4 92):

**Arbejdsministeren (Kirkegaard):**

Efter aftalens artikel 4, stk. 2, kan iværksættelsen af aftaler, der indgås på Fællesskabsplan, i spørgsmål under artikel 2 efter fælles anmodning fra de underskrivende parter finde sted ved en afgørelse, som Rådet træffer på forslag af Kommissionen.

Afgørelser er ikke defineret udtrykkeligt i Traktatens artikel 189, men begrebet findes i enkelte bestemmelser. Ifølge EF-retten er afgørelser retsakter, der er juridisk bindende, men som ikke har nogen adressat.

Det må herefter antages, at Rådets afgørelse om iværksættelsen af en aftale eller overenskomst mellem arbejdsmarkedets parter på europæisk plan indebærer, at den skal respekteres som en bindende retsakt efter sit indhold i forhold til dem, aftalen omfatter.

**Spm. nr. S 718**

Til *arbejdsministeren* (3/4 92) af:

**Lilli Gyldenkilde (SF):**

»Hvorledes er kompetenceforholdet mellem det danske organisationssystem og Unionens forhandlingsystem?«

**Begrundelse**

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 716.

*Svar* (13/4 92):

**Arbejdsministeren (Kirkegaard):**

Der er ikke fastsat andre regler for Unionens forhandlingsystem end dem, der kan udledes af Traktatens artikel 118 B og aftalens artikel 4. Herefter må kompetenceforholdene mellem de enkelte europæiske organisationer og deres medlemsorganisationer i de enkelte lande bero på vedtægterne og almindelige foreningsretlige regler og grundsætninger.

I Danmark forpligtes virksomheder og lønmodtagere inden for det fagretlige system, i det omfang europæiske aftaler og overenskomster iværksættes ved danske overenskomster.

**Spm. nr. S 719**

Til *arbejdsministeren* (3/4 92) af:

**Lilli Gyldenkilde (SF):**

»I hvilket omfang finder aftalerne om menneskerettighederne på arbejdsmarkedet, således som de er ratificeret af Danmark ved ILO-konventionerne nr. 87, 98 og 111, anvendelse inden for Unionen?«

**Begrundelse**

Ifølge aftalen om social- og arbejdsmarkedspolitikken, der som protokol er knyttet til Unionstraktaten, er lønforhold, organisationsret, strejkeret og ret til lockout ikke omfattet af bestemmelserne i artikel 2. Der findes ikke andre steder i aftalen nogen bestemmelse om, at disse menneskerettigheder er gældende.

*Svar* (13/4 92):

**Arbejdsministeren (Kirkegaard):**

De menneskerettigheder på arbejdsmarkedet, der er indeholdt i ILO-konventionerne nr. 87, 98 og 111, gælder for de medlemslande, der har undertegnet og ratificeret de pågældende konventioner.