

Skriftlig redegørelse:

Redegørelse af 29/4 92 om medarbejderaktieordninger.

(Redegørelse nr. R 14).

Skatteministeren (Fogh Rasmussen):

I medfør af ligningslovens § 7 A, stk. 9, afgives hermed en redegørelse til Folketinget om de i 1990 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.

Ved lov nr. 360 af 10. juni 1987 om ændring af selskabsskatteloven, ligningsloven og lov om særlig indkomstskat m.v. er der sket ændringer i reglerne om udstedelse af medarbejderaktier m.v. efter ligningslovens § 7 A.

1. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen bliver beskattet af værdien af tegningsretten.

2. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlokke udbytteandele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.

Det er told- og skatteregionerne, der godkender medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A.

Betingelserne for ordningens godkendelse er nu fastsat i bekendtgørelse nr. 769 af 19. november 1990 og cirkulære nr. 87 af 21. juli 1988 om medarbejderaktieordninger m.v. Disse betingelser er nærmere beskrevet i redegørelsen til Folketinget om de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger, hvortil der henvises.

Der er godkendt 20 medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1990. Til sammenligning kan det oplyses, at antallet af godkendte ordninger efter ansøgninger indsendt i 1987 og 1988 udgjorde henholdsvis 6 og 10. I 1989 var antallet 20.

Om de enkelte ordninger vedrørende ansøgninger indsendt i 1990 kan oplyses følgende:

Ordning 1

Som led i videreførelsen af en i 1987 etableret udbyttedelingsordning – se ordning 4 i 1987-redegørelsen samt ordning 3 i 1989-redegørelsen, der omfatter både 1988 og 1989 – har

et datterselskab, der 100 pct. ejes af et svensk moderselskab, også i 1990 opkøbt aktier i moderselskabet på børsen i Stockholm. Disse aktier er herefter udloddet til de enkelte medarbejdere.

Ordningen omfatter 91 af selskabets 94 medarbejdere.

Ordning 2

Et selskab udlokker i 1990 udbytteandele i form af egne aktier, nominelt 9.000 kr. i alt, til dem af selskabets medarbejdere – bortset fra hovedaktionæren – som har været ansat i selskabet i mindst 3 år.

Ordningen, der omfatter 4 af selskabets 9 medarbejdere, er en videreførelse af en i 1989 etableret medarbejderaktieordning, jf. ordning 5 i 1989-redegørelsen.

Ordning 3

Et selskab har i 1989 udloddet udbytteandele, nominelt 2.880.000 kr., i form af A-aktier til sine medarbejdere.

Ordningen omfatter 764 medarbejdere.

En lignende ordning har været etableret i 1988 og 1989, se ordning 7 i 1989-redegørelsen og ordning 6 i 1988-redegørelsen.

Ordning 4

Et moderselskab udlokker også i 1990 udbytteandele i form af aktier, maksimalt nominelt 550.000 kr., til medarbejderne i moder- og datterselskabet, se ordning 9 i 1989-redegørelsen.

Ca. 1.000 medarbejdere vil være omfattet af ordningen.

Ordning 5

I tilslutning til en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 1 (tegning til favørkurs), udlokker et moderselskab i 1990 udbytteandele i form af aktier til de ansatte i moderselskabet og i dettes 100 pct. ejede datterselskaber.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der omfattes af ordningen.

En lignende ordning har været etableret i 1989, se ordning 14 i 1989-redegørelsen.

Ordning 6