

med ialt 9.000 pladser årligt. Heraf forventes etableret 7.000 pladser i den private sektor og 2.000 pladser i den offentlige sektor. Bestanden af elever i uddannelser med lønnet praktik forøges herved fra at udgøre ca. 97.500 i 1992 til at udgøre henholdsvis 106.500, 115.500 og 116.500 i 1993, 1994 og 1995.

Elevbestanden vedrørende skolepraktik forventes at udgøre 1.500 til 2.000 årselever, hvilket svarer til et fald på omkring 1.000 årselever i forhold til den nuværende elevbestand.

Det skal tilføjes, at de her gjorte forudsætninger om udviklingen i antallet af praktikaftaler er særdeles følsomme overfor såvel konjunkturudviklingen som udfaldet af de forestående overenskomstforhandlinger.

Under forudsætning af, at der indgås det ovennævnte antal aftaler, skal der i 1993 udbetales godt 1.710 mio. kr. i tilskud til praktikvirksomhederne.

Udgifter til skolepraktik udgør 280 mio. kr. Hertil kommer skolehjems- og befordringsudgifter for disse elever.

De samlede administrationsomkostninger, incl. særlige etableringsudgifter, forventes i 1993 at være ca. 40 mio. kr.

De samlede udgifter og indtægter for AER modsvare hinanden og forventes i 1993 at udgøre følgende:

<i>Udgifter:</i>	Mio. kr.
LOP-lønrefusion	990
Befordring m.v.	80
Skolepraktik	280
Tilskud til praktikaftaler	1.710
Administration	40
Udgifter i alt	3.100
<hr/>	
<i>Indtægter:</i>	
Statsbevilling	430
Arbejdsgiverbidrag (offentlige og private)	2.500
Træk på opsparing i AER	170
Indtægter i alt	3.100

De samlede udgifter under loven, incl. administration, skønnes at beløbe sig til ca. 3.100 mio. kr. Opkrævning af dette beløb indebærer et arbejdsgiverbidrag på 1.500 kr. pr. fuldtidsansat i 1993. I årene 1994-95 vil bidraget blive fastsat på de årlige finanslove.

Tilskudsordningen omfatter såvel private som offentlige arbejdsgivere. På det kommunale område indebærer ordningen, at kommunernes udgifter til uddannelse af elever reduceres væsentligt. Der vil dog ikke blive krævet bloktilskudskompensation for

tilskudsordningen. Det følger af de statslige retningslinier om kompensation efter det udvidede totalbalanceprincip, at generelle arbejdsgiverafgifter, der påvirker de kommunale arbejdsgivere på samme måde som de private arbejdsgivere, ikke kompenseres over de kommunale bloktilskud.

Der vil således ikke ske bloktilskudsregulering som følge af den samlede ordning.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 2

Det foreslås, at de offentlige arbejdsgivere inddrages i AER-loven og dermed opnår ret til ydelser efter loven og pligt til indbetaling af bidrag.

Religiøse Samfund og Julemærkefonden samt julemærkehjemmene holdes dog uden for ordningen, og de kan følgelig heller ikke modtage ydelserne efter loven. Nye religiøse samfund m. fl. må indgive ansøgning om fritagelse. Fritagelsen har virkning fra begyndelsen af det kvartal, hvori AER har modtaget ansøgning om fritagelse.

Til § 3

Det foreslås, at AER's bestyrelse udvides med 2 offentlige arbejdsgiverrepræsentanter og 2 lønmodtagerrepræsentanter for den offentlige sektor. Hidtil har Landsorganisationen i Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening hver haft 4 medlemmer i bestyrelsen.

Finansministeriet udpeger et medlem, og repræsentanten for den kommunale sektor udpeges efter aftale mellem Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen og Københavns og Frederiksberg kommuner. De to offentlige lønmodtagerrepræsentanter udpeges af Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, KTO, og Centralorganisationernes Fællesudvalg, CFU.

Da Arbejdsgivernes Elevrefusion er direkte omfattet af lov nr. 427 af 13. juni 1990 om ligestilling mellem mænd og kvinder ved besættelse af visse bestyrelsesposter i den statslige forvaltning, skal udpegning af medlemmer til bestyrelsen følge denne lovs regler.

Til §§ 4 og 5

Refusion ydes som hidtil for løn udbetalt under elevernes skoleophold. Reglerne omfatter også lærlinge og efg-elever.

Som noget nyt vil også offentlige arbejdsgivere, d.v.s. arbejdsgivere, der hidtil ikke har været omfattet af Arbejdsgivernes Elevrefusion, kunne opnå lønrefusion, jf. dog § 2, stk. 2.